



CONSEIL DE LA
PREMIÈRE NATION DES INNUS

ESSIPIT

RAPPORT ANNUEL

2022-2023





NOS EMPLOYÉS : UN APPORT PLUS QU'ESSENTIEL

En lisant notre rapport annuel, vous survolerez les accomplissements de nos différents secteurs de la dernière année. Tout ce travail est possible grâce à des équipes très diversifiées, de par la nature des activités de chacun, autant au niveau administratif, technique, que touristique. Durant l'année 2022-2023, ce sont 234 personnes qui ont évoluées au sein du Conseil et de nos entreprises.

Nous sommes très reconnaissants et fiers de pouvoir compter sur des employés dévoués à mettre de l'avant des services et des activités pour nos membres, la population de la HCN, ainsi que l'ensemble des gens de passage dans notre belle région. L'image d'Essipit passe par eux. De plus, durant la dernière année, nous avons pu compter sur l'apport incroyable de plus de 50 étudiants, qui se sont joints aux différentes équipes.

À la lecture de ce rapport annuel, vous pourrez découvrir qu'une nouvelle section s'est ajoutée concernant la PCG. Comme mentionné lors du lancement du Plan de la PCG, il est essentiel de faire le bilan des actions de la dernière année en lien avec celle-ci. Comme vous le constaterez, plusieurs des actions entreprises correspondent aux orientations décrites dans le Plan de la PCG. Comme quoi, celui-ci demeure un outil de prédilection majeur dans le développement de nos plans d'action respectifs.

CONTRÔLE DE LA QUALITÉ :

Mélissa Ross, Manon Gagnon, Kim Moreau, Catherine Tremblay, Linda Caron et François Robert

INFOGRAPHIE ET DESIGN GRAPHIQUE :

Ose Design

SOURCES PHOTOS :

Suzie Gagnon (Essipit)
Nelson Boisvert

Fleuve Saint-Laurent devant
les condos Natakam





1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

Condos Natakam



TABLE DES MATIÈRES

6
ACRONYMES ET SIGLES

7
TRADUCTIONS

9
MOT DU CHEF

11
DIRECTION GÉNÉRALE

13
GOUVERNANCE ET TRAITÉ

16
COMMUNICATIONS ET SECRÉTARIAT

19
PATRIMOINE ET CULTURE

22
POLICE ESSIPIT

25
DÉVELOPPEMENT ET TERRITOIRE

30
FINANCES

32
SERVICES TECHNIQUES

35
RESSOURCES HUMAINES

39
ÉDUCATION, SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE

43
DÉVELOPPEMENT SOCIOÉCONOMIQUE

48
MURALE PCG

50
PCG

57
ÉTATS FINANCIERS

ÉQUIPE DE DIRECTION

1. Marc Genest, Direction générale
2. Dave Launière, Police Essipit
3. Michael Ross, Développement et Territoire
4. Myriam Chamberland, Finances
5. Dany Gagnon, Services techniques
6. Karine B.-Plourde, Ressources humaines
7. Pascale Chamberland, Éducation, Santé et mieux-être
8. Nicolas Moreau, Développement socioéconomique
9. Marie-Eve B. Théberge, Patrimoine et Culture
10. Manon Gagnon, Communications et Secrétariat



ACRONYMES ET SIGLES

AG	Assemblée générale
AÉIC	Agence d'évaluation d'impact du Canada
APCA	Aires protégées et de conservation autochtones
CCM	Centre communautaire montagnais
CDO	Comité de développement organisationnel
CJE	Carrefour jeunesse emploi
CNESST	Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail
CLSST	Comité local de santé et sécurité au travail
COVID	Coronavirus disease
CPNIE	Conseil de la Première Nation des Innus Essipit
ERA	Entente sur les répercussions et avantages
HCN	Haute-Côte-Nord
JNA	Journée nationale des Autochtones
MPO	Ministère Pêches et Océan Canada
MRC	Municipalité régionale de comté
PCG	Planification communautaire globale
PNIE	Première Nation des Innus Essipit
PPO	Plan de protection des océans
PRDTP	Plans régionaux de développement du territoire public
PSO	Partie sud-ouest
SAC	Services aux Autochtones Canada
SEC	Société en commandite
SIMDUT	Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail
SRAPA	Stratégie relative aux pêches autochtones
VTT	Véhicule tout terrain



TRADUCTIONS

Akumunan	Un havre
Apuiat	Pale d'hélice
Atik^u	Caribou
Escoumins	Dérivé de eshku et min, là où il y a des graines
Essipit	Dérivé de esh et shipu, rivière aux coquillages
Essipiunnuat	Innus d'Essipit (pluriel)
Innu	Être humain
Innu-aitun	Culture innue, activités traditionnelles
Innu-assi	Territoire innu
Innu utshimau	Chef
Kassinu	Tous
Kassinu kakatshiuht	Tous des héros
Kussanun	On pêche
Kuei	Bonjour
Makushan	Festin
Mashkuss	Ourson
Mamu	Ensemble
Manakashun	Un campement
Mashteuiatsh	Là où il y a une pointe
Namesh	Poisson
Namunashu	Il est transporté par des vents favorables
Natakam	Au bord de la rive
Niaut	Aurevoir
Nitassinan	Notre territoire ancestral
Nutashkuan	Où l'on chasse l'ours
Pekuakamiulnuatsh Takuhikan	Gouvernement transitoire des Pekuakamiulnuatsh
Pessamit	Rivière aux lamproies
Petapan	Aurore
Pipun	Hiver
Shaputuan	Longue tente à 2 portes
Shipek	Eau salée
Tadoussac	Dérivé de la langue micmac. Traduction innue : Ushatshisheku qui signifie : l'entrée de la rivière
Tipatshimun	Histoire, nouvelle
Tshakapesh	Nom du personnage mythique chez les Innus
Tshikaneshnut	Notre grande famille
Tshinashkumitin	Merci
Tshinashkumitinau	Merci à tous
Umek	Poisson





Pourvoires Essipit



1. Kim Moreau, conseillère — 2. David Ross, conseiller — 3. Jean-François Boulianne, conseiller





KUEI ESSIPIUNNUAT!

MARTIN DUFOUR
INNU UTSHIMAU

Enfin la pandémie a fini par s'essouffler et nous avons repris la vie d'une façon plus normale, malgré le fait qu'elle aura laissé quelques cicatrices. Le retour des rassemblements, des réunions et des activités en mode présentiel nous permet de constater à quel point nous sommes une communauté tissée serrée. Je tiens à vous féliciter pour votre courage dans cette épreuve que nous venons de traverser ensemble. La pandémie nous a démontré que tout peut basculer très rapidement.

Après 43 ans de négociations, une multitude d'échéanciers non respectés et plusieurs suspensions, nous sommes fiers d'annoncer une entente avec le gouvernement du Canada. Nous tenons d'ailleurs à souligner le travail du ministre fédéral des Relations Couronne-Autochtones, M. Marc Miller, qui est maintenant un allié de taille dans le dernier droit de ce grand projet. Par contre, nous ne pouvons qu'être déçus par la demande du gouvernement du Québec de disposer d'un délai supplémentaire pour déposer ses dernières propositions. Le premier ministre Legault semble avoir une mauvaise lecture de notre projet de traité et des craintes qui ne sont pas fondées. Une mention spéciale pour notre équipe de négociation qui a été très proactive et qui a fait preuve d'innovation en matière de négociation territoriale globale au Canada. Tshinashkumitinau!

2022 était une année d'élections à Essipit. Je tiens premièrement à souligner l'implication de chacun des candidats qui ont voulu s'investir davantage dans la communauté en déposant leur candidature. Je remercie Catherine Moreau-Tremblay pour ses 4 dernières années au service des membres, qui ont été chargées en émotion. Félicitations à Jean-François Boulianne qui saura, j'en suis sûr, relever les nombreux défis qu'apporte la responsabilité d'être conseiller. Félicitations également à Kim Moreau qui a été réélue et qui est conseillère

depuis maintenant 10 ans! Soyez assurés qu'avec son esprit communautaire elle sera engagée tout au long de son mandat. Tshinashkumitin Kim pour ton implication et ton dévouement! Avec l'autre vétéran, David Ross, nous formons une équipe déterminée à travailler fort pour les Essipiunnuat!

Le grand chantier de la PCG s'est maintenant terminé avec la remise du rapport final à la communauté qui a eu lieu en septembre 2022. Maintenant, nous travaillons à l'intégration de celle-ci et à notre planification stratégique d'ici la fin de l'exercice, cela ne nous empêchera pas de mettre en œuvre les priorités que vous avez établies. L'esprit communautaire est au centre de la prise de nos décisions depuis plusieurs années et elle va le demeurer encore longtemps.

Notre volonté d'améliorer le bien-être collectif guidera nos actions au profit de la santé de nos aînés et pour l'avenir de nos enfants.

Je remercie toutes les personnes qui s'investissent pour notre communauté : les employés, les membres et les membres apparentés. Je remercie également nos voisins des communautés environnantes avec qui nous partageons des infrastructures, des services, mais aussi tellement de souvenirs bons ou mauvais qui nous font grandir collectivement. Le partage, le respect et l'intégrité sont des valeurs importantes pour nous. C'est la base d'une saine cohabitation harmonieuse entre nous, avec les autres nations, ainsi qu'avec nos voisins.

Niaut!





Sentier Pipun





LE BIEN-ÊTRE DE NOS MEMBRES : UNE PRIORITÉ !

MARC GENEST
DIRECTION GÉNÉRALE

Bonjour à tous, il me fait plaisir de vous dresser un bilan des principaux dossiers que nous avons traités en 2022-2023. Le début de l'année 2022 a été particulièrement positif suite à la fin des mesures sanitaires imposées par la pandémie de la COVID-19. Ce fut un soulagement pour nos travailleurs et notre communauté; cependant, le moral et le niveau d'énergie de certains travailleurs et de la population d'Essipit ont pris un certain temps pour revenir à ce qu'ils étaient avant la pandémie. Nous avons donc mis au cœur de nos préoccupations le bien-être de ceux-ci dans ce que nous avons entrepris en cours d'année.

L'un des impacts de la pandémie qui affecte encore notre quotidien est l'augmentation des prix à la consommation, rappelons que le taux d'inflation moyen au Canada a été de 3,4% en 2021 et de 6,8% en 2022. Combinée à la montée en flèche des taux d'intérêt qui a suivi, cela a eu pour conséquence d'affecter très négativement le pouvoir d'achat de plusieurs de nos familles, nos membres et nos travailleurs. Plusieurs mesures temporaires ont donc été mises de l'avant en 2022-2023 pour essayer de diminuer l'impact de l'inflation pour nos différentes clientèles. Par exemple, mentionnons le gel des prix des loyers, le retrait de la facturation de services communautaires, la mise en place de programmes d'aide financière pour les étudiants, les membres et les familles à plus faibles revenus. Nous espérons un retour à la normale du taux d'inflation le plus rapidement possible pour le bien de tous.

Avant de poursuivre, j'aimerais vous partager certaines données sur l'évolution du nombre de membres inscrits pour Essipit dans les dernières années.

Date	Membres		Augmentation	
	Total	Nombre	%	
31 mars				
2017	747			
2018	770	23	3,1 %	
2019	799	29	3,8 %	
2020	841	42	5,3 %	
2021	928	87	10,3 %	
2022	1126	198	21,3 %	
2023	1577	452	40,1 %	

Le tableau démontre qu'à la suite de la dernière modification de la *Loi sur les Indiens*, l'augmentation du nombre de membres est fulgurante.

Si plusieurs voient cette augmentation comme positive pour la pérennité de notre communauté, elle pose quand même certains défis auxquels nous devons nous attarder rapidement. Mentionnons certains d'entre eux :

- ✿ Augmentation de notre efficacité au niveau des outils de communication et d'information. D'abord, pour mieux connaître nos membres et leurs besoins, mais aussi pour leur expliquer qui nous sommes, notre vision, nos valeurs, les particularités culturelles des Essipiennuats et notre mode de fonctionnement.
- ✿ Adaptation de notre offre de services afin de bien desservir, dans la mesure de nos capacités, les besoins de notre nouvelle clientèle, et ce, sans affecter la qualité et le niveau de service actuel pour les membres résidents de la communauté.



- ❁ Création d'occasions d'inclusion graduelle de nos nouveaux membres dans la vie communautaire d'Essipit.
- ❁ Développement graduel d'infrastructures requises pour faire face au nombre accru de demandes pour les logements de tous types et d'habitations individuelles.

Depuis le printemps 2022, nous nous sommes concentrés sur l'amélioration de notre capacité organisationnelle afin de répondre à certains besoins grandissants. Nous avons procédé à la révision et l'adaptation de certaines de nos politiques, procédures et outils de gouvernance. En ce sens, les politiques d'habitation et d'éducation ont été révisées, un comité de développement organisationnel et un comité exécutif ont été mis en place afin d'améliorer notre rapidité à répondre adéquatement aux changements actuels et à venir. Nous nous sommes dotés de meilleurs outils informatiques pour augmenter notre capacité à anticiper les impacts de nos décisions quotidiennes sur la santé financière de l'organisation. Le nouveau logiciel de comptabilité implanté en 2021 est de mieux en mieux maîtrisé par notre personnel, ce qui nous permettra de suivre plus précisément l'évolution de nos ressources financières à court, moyen et long terme. Nous avons aussi acquis et commencé à implanter un logiciel de gestion de nos actifs (immobiliers, équipements, véhicules, etc.) pour mieux planifier le travail et les coûts liés à l'entretien de ceux-ci et de nos projets. Nous avons mis en place un Secteur approvisionnement qui aura la responsabilité de centraliser nos achats et effectuer la gestion de nos inventaires pour faciliter et optimiser nos opérations courantes ainsi que la réalisation de nos projets. Nous avons créé de nouvelles directions, soit celle Communications et Secrétariat, ainsi que Patrimoine et Culture. De plus, nous avons regroupé, pour rendre plus efficaces, l'offre de services aux membres, le secteur des activités communautaires et les loisirs, et ce, sous la direction Éducation, Santé et mieux être.

En septembre 2022, nous avons présenté à notre communauté le résultat de notre exercice de PCG qui a permis à nos membres résidents et non-résidents d'identifier les principaux enjeux et besoins auxquels l'organisation devra s'attarder dans les prochaines années. Comme première étape de mise en œuvre du Plan PCG, nous avons amorcé un exercice de planification stratégique gouvernementale, tous les secteurs de l'organisation et les élus y ont participé. Cette planification, inspirée par le Plan PCG, déterminera quelles seront les priorités stratégiques et les actions à réaliser au cours des 5 prochaines années par notre organisation.

Nous ne pouvons passer sous silence que depuis environ 2 ans, la quasi-totalité de l'équipe de gestion (8 des 10 directeurs) est nouvelle, en raison de départs à la retraite, de réorganisations ou de création de nouvelles directions. De plus, plusieurs de nos coordonnateurs sont également nouveaux, sans compter les nombreux postes qui ont été créés récemment pour répondre à nos besoins grandissants. Cela pose un défi important de logistique afin que tous soient adéquatement intégrés et formés dans leur rôle pour assurer un travail d'équipe efficient et une bonne concertation et collaboration nécessaires entre les différents secteurs. Pour accueillir certaines de ces nouvelles ressources, le 3^e étage du Centre administratif a dû être aménagé cette année et sera utilisé à partir de l'été 2023.

Notre organisation vit des changements accélérés, l'équipe de gestion est maintenant complète et renouvelée et nous avons des ressources humaines dynamiques, impliquées et compétentes. Avec une vision claire de là où nous devons aller et la volonté de toujours mieux servir notre population, nous pouvons, si nous mettons une priorité au bien-être de notre population et de nos travailleurs, anticiper que notre avenir ne peut être que meilleur pour tous.

Je tiens à remercier toute l'équipe de gestion et nos travailleurs pour leur dévouement et leur implication, nous savons que les changements amorcés depuis quelques années, même s'ils sont nécessaires, demandent à tous des efforts supplémentaires et, dans certain cas, un certain temps d'adaptation pour bien maîtriser les nouvelles façons de faire et outils mis en place. Nous souhaitons demeurer une organisation humaine, accessible, proactive, à l'écoute de notre population, de nos membres et de nos travailleurs; tout cela ne sera possible qu'en nous faisant confiance, en prenant soin de nous, en travaillant en équipe et en étant solidaires.

Finalement, j'aimerais souhaiter une bonne retraite bien méritée à certains proches collaborateurs qui ont permis à notre organisation et notre communauté de croître et devenir ce qu'elles sont aujourd'hui : soit Sylvain Ross et Pierre Léonard. J'aimerais aussi remercier les élus qui m'ont fait confiance et qui me soutiennent quotidiennement dans ma nouvelle fonction de directeur général. Je vous souhaite à tous d'être heureux dans ce que nous accomplissons et encore beaucoup d'autres belles réalisations au cours des prochaines années.





GOUVERNANCE ET TRAITÉ

OLIVIER COURTEMANCHE
COORDONNATEUR AUX NÉGOCIATIONS, AVOCAT

Kuei kassinu,

J'ai joint l'équipe d'Essipit à la mi-novembre 2022 comme coordonnateur aux négociations. Ce poste m'amène à conseiller le CPNIE pour la négociation du projet de traité et à représenter les intérêts de la communauté auprès du Regroupement Petapan inc. (Petapan) et des autres Premières Nations impliquées. Je coordonne aussi diverses autres négociations stratégiques. J'ai eu le privilège d'avoir été accueilli et formé, dans mes nouvelles fonctions, par Sylvain Ross, qui occupait ce poste avant moi, en travaillant avec lui sur différents dossiers jusqu'à son départ à la retraite le 31 mars dernier. J'ai ainsi l'honneur de collaborer avec le CPNIE et la communauté pour divers projets déterminants pour l'avenir, lesquelles visent à développer et mettre en œuvre votre droit inhérent à l'autodétermination. J'aurai l'immense plaisir de vous rencontrer dans les prochains mois lors des séances d'information et d'échanges sur le projet de traité. Au plaisir de faire votre connaissance.

Négociations et revendications particulières

Depuis 2002, la PNIE, la Première Nation des Innus de Nutashkuan et Pekuakamiulnuatsh Takuhikan négocient un traité sur la base de l'Entente de principe d'ordre général convenue avec les gouvernements du Québec et du Canada. Petapan représente les Premières Nations à la Table centrale des négociations.

Pendant la dernière année, nous avons supporté l'équipe de Petapan pour l'avancement de la négociation du projet de traité. Cette année a été marquée par 2 parties, une première au début de l'année 2022-2023 où des travaux réguliers ont été réalisés, puis la seconde où,

d'un commun accord, les parties à la Table centrale de négociation ont convenu de conclure le projet de traité pour le 31 mars 2023. La seconde partie de l'année a ainsi été marquée par une concentration des activités de négociation.

Afin d'accélérer les échanges, les parties ont convenu de circonscrire la Table centrale de négociation à un nombre limité de participants. L'engagement de celles-ci et la révision du processus de négociation ont permis à Petapan de s'entendre avec le gouvernement du Canada. Toutefois, le gouvernement du Québec se fait attendre. Bien qu'une très grande partie des chapitres du traité soit prête, y compris des parties concernant le gouvernement du Québec, ce dernier a demandé du temps supplémentaire pour finaliser ses dernières propositions et réaliser différentes démarches internes. Un délai a été consenti au gouvernement du Québec pour régler ces enjeux. Même si nous gardons des représentants à la Table centrale en attente du Québec, nous nous tournerons vers les membres pour les informer du projet de traité et prévoir avec eux des séances d'échanges.

De nombreuses rencontres politiques ont aussi été organisées avec des ministres québécois influents, de même qu'avec les députés de la Côte-Nord, afin d'obtenir leur appui au projet de traité et accroître nos chances de nous entendre avec le Québec et le Canada. Des rencontres productives ont notamment été tenues à Essipit avec les ministres Fitzgibbon et Lafrenière, ainsi que de nombreuses rencontres avec ce dernier, afin de dénouer certains enjeux dans la négociation.

Le projet de traité prévoit également la négociation d'un grand nombre d'ententes complémentaires. Certaines d'entre elles doivent être conclues avant la ratification du



traité. Nous avons ainsi pu collaborer avec Petapan pour faire avancer la négociation de certaines de ces ententes complémentaires.

Constitution

Le projet de traité prévoit l'adoption de Constitutions par les Premières Nations de Petapan. Un premier exercice de mobilisation de nos membres avait été effectué en 2017-2018. La présente année a permis de réorganiser le travail nécessaire pour mener à l'adoption de notre Constitution. Des travaux seront réalisés dans la prochaine année, lesquels impliqueront les membres.

Code électoral

Un autre dossier important qui m'a été confié par le Conseil est la poursuite du processus de révision du Code électoral. Cette révision vise à favoriser la participation des membres non-résidents au processus démocratique. Une assemblée générale spéciale sera organisée éventuellement pour présenter le projet.

Revendication particulière

Dans le dossier de la revendication particulière du chemin du quai, nous avons déposé, le 22 avril 2020, notre déclaration de revendication devant le Tribunal des revendications particulières. Les procédures devant le tribunal avaient été suspendues afin d'entreprendre un processus de négociation pour régler le dossier. Les négociations avaient alors échoué et le dossier devait être plaidé devant le tribunal. Toutefois, le Canada nous a invité à présenter une nouvelle offre de règlement. Cette dernière a été déposée en septembre 2022, et celle-ci est conforme à l'offre initiale. Le Canada a accepté la proposition en janvier 2023. Nous avons ainsi négocié une entente de règlement, laquelle devra vous être présentée lors d'une assemblée générale spéciale à l'automne 2023.

Processus d'ajout de terres de réserve

Le dossier a bien avancé dans la dernière année. Il a été convenu avec SAC de diviser le processus en différentes phases, lesquelles comprennent d'abord les terres contiguës à la réserve, et ensuite les autres terres situées ailleurs sur notre Nitassinan. Pour les terres contiguës, le processus d'ajout de terres comprendrait toutes les terres privées que nous avons acquises et qui

sont situées à l'intérieur des limites de l'Innu-Asi. Des séances d'informations sont prévues prochainement avec les municipalités concernées.

Autres ententes

Dans la dernière année, nous avons amorcé des négociations avec Hydro-Québec pour obtenir des compensations pour ses installations sur notre Nitassinan. 4 rencontres de travail ont été tenues. Après avoir convenu des installations visées par l'entente et échangé sur les modalités du règlement, Hydro-Québec a suspendu les négociations puisque, selon eux, le projet de traité comprend une compensation similaire à celle faisant l'objet de négociations. Nous ne partageons pas leur point de vue, mais le dossier demeure suspendu temporairement jusqu'à ce que nous ayons pu nous entendre avec le gouvernement du Québec sur le projet de traité.

Conclusion

Tous ces nouveaux défis, je ne pourrais les réaliser sans la confiance que m'a offerte le CPNIE, ainsi que la précieuse collaboration du directeur général, Marc Genest. De plus, la relation développée avec le chef est essentielle à la réussite de ces mandats. Je les remercie sincèrement. Je voudrais aussi souligner l'apport de l'équipe des Communications qui m'accompagne quotidiennement dans ces projets et qui m'offre leur soutien et leurs idées, ainsi que la contribution de l'administration qui a su m'accueillir, répondre à mes nombreuses questions et m'épauler dans ces projets.





Bureau d'accueil touristique





KUEI KASSINU!

MANON GAGNON
COMMUNICATIONS ET SECRÉTARIAT

Pour chacun des secteurs de l'organisation, la reddition de compte permet de réaliser le chemin parcouru et le travail abattu pendant la dernière année. Cela permet également de prendre conscience du travail qui reste à faire et d'avoir un aperçu de ce que l'avenir nous réserve! Étant un service de soutien administratif, les employés de la direction Communications et Secrétariat sont de ceux qui travaillent souvent dans l'ombre, et dont la contribution est souvent difficilement perceptible vue de l'extérieur, principalement pour l'équipe du secrétariat. Il n'en demeure pas moins que ces secteurs sont de véritables fourmilières humaines en soutien aux autres secteurs de l'organisation, tout ça dans le but d'optimiser les services offerts à la population. C'est donc avec plaisir que nous vous dressons un bilan des principales réalisations de cette nouvelle direction.

Une année sous le sceau du changement!

Le moins que l'on puisse dire, c'est que l'année 2022-2023 s'est déroulée sous le sceau du changement! L'organisation étant en mouvance depuis déjà quelque temps et les besoins communicationnels étant sans cesse grandissants, il devenait nécessaire de fusionner les secteurs Communications et Secrétariat sous une seule et même direction.

Une chose en entraînant une autre, Kim Moreau a été nommée coordonnatrice du Secrétariat et de nouvelles personnes se sont jointes à l'équipe à la suite du départ de Mélanie St-Gelais, devenue secrétaire santé et mieux-être pour le Secteur de la santé. Il s'agit de Linda Caron, réceptionniste, et Catherine Tremblay, adjointe administrative. Du côté des Communications, la

nomination de Marie-Eve B.Théberge à la direction du Secteur patrimoine et culture, en septembre 2022, nous a amenés à procéder à l'embauche d'un conseiller en communications. C'est donc François Robert qui s'est joint à l'équipe le 30 novembre 2022.

Dans la première moitié de l'année, nous nous sommes affairés à structurer le Secteur communications. Dans un premier temps par la prise de connaissance des différents dossiers en cours, ensuite par la consolidation de l'équipe, et enfin par la mise en place et le développement de différents outils de gestion et de communication, nécessaires au bon fonctionnement. Tout comme les autres secteurs de l'organisation, nous avons également participé à l'exercice de planification stratégique gouvernementale en collaboration avec MU Conseils. Cet exercice devrait se poursuivre pour une partie de l'année 2023.

Le retour de Sylvain Ross, en tant que conseiller aux négociations, a fait en sorte de changer notre rôle dans le dossier de la négociation. D'avril à décembre 2022, Marie-Eve B.Théberge a continué à suivre le dossier en collaborant avec le comité stratégique et communications du Regroupement Petapan, appuyé par la firme de relations publiques SEIZE03. Le plan de relations publiques adopté par le comité a guidé ses actions tout au long de l'automne 2022. Plusieurs actions de communication ont été réalisées, notamment en lien avec la campagne électorale provinciale. Le rythme des négociations s'étant accentué depuis l'automne, c'est toute l'équipe des Communications qui a pris le relais de Marie-Eve B.Théberge à partir de janvier dernier, et ce, afin de bien nous préparer aux prochaines étapes selon le dénouement du dossier.



Aidez-nous à mieux vous informer!





Vous avez été nombreux à en faire mention lors du processus de consultation de la PCG: vous souhaitez être davantage informés! Mais le défi est de plus en plus grand, puisque nous avons de plus en plus de membres, provenant d'un peu partout, de différents groupes d'âge et de plus en plus d'employés provenant de secteurs distincts! Sans compter que les moyens de communication sont de plus en plus diversifiés. Qu'à cela ne tienne! Nous sommes résolus à prendre les moyens nécessaires afin de vous informer davantage et répondre aux besoins communicationnels des différents secteurs!

D'ailleurs, nous vous invitons à consulter notre site Web www.innu-essipit.com ou encore à nous faire parvenir votre adresse courriel en utilisant le code QR ci-dessous. Vous pouvez également rejoindre l'un de nos groupes privés Facebook et adhérer à la nouvelle page professionnelle du chef Martin Dufour en utilisant les liens suivants :









Statistiques de publications

À titre indicatif, voici quelques statistiques des différentes publications ou actions de communication faites au cours de la dernière année.

-  **130** publications sur notre page officielle Facebook.
-  **331** publications sur nos groupes privés.
-  **35 988** courriels acheminés.
-  **20** visites de la communauté (employés et visiteurs).

Sans en dresser une liste exhaustive, voici quelques-unes des principales réalisations du secteur dans la dernière année.

-  Lancement du Tipatshimun édition spéciale.
-  Publication du Tipatshimun (mensuel) par le biais du Journal HCN (8 exemplaires).
-  Lancement des 5 capsules vidéo présentant la réserve de biodiversité Akumunan.
-  Lancement des 4 capsules vidéo présentant la communauté sous différents angles.
-  Rédaction et édition du rapport annuel 2021-2022.

 Réimpression du livre *Le peuple rieur* de M. Serge Bouchard.

Nous avons également amorcé la rédaction d'un cahier d'informations destiné à tous nos membres, que l'on pourrait qualifier «d'encyclopédie», puisqu'il traite de divers sujets: que ce soit sur les Autochtones en général, sur la législation, sur les droits et responsabilités des Essipiunnuat, sur l'histoire de la communauté, etc. Celui-ci vous sera présenté dans les prochains mois et toutes ces informations serviront également à alimenter notre site Web! Demeurez à l'affût!

Promouvoir l'image d'Essipit

Dans le courant de l'année, le secteur a graduellement pris en charge tout ce qui a trait à l'identité visuelle et la gestion des normes graphiques du Conseil. Ce dossier était toujours sous la gouverne d'un comité de travail formé en 2017 lors de l'actualisation du logo. Nous avons amorcé plusieurs projets en collaboration avec quelques secteurs de l'organisation, que ce soit en matière de vêtement de travail identitaire ou d'outils promotionnels. D'autres beaux projets permettant de promouvoir l'image de la communauté seront entrepris dans la prochaine année!

Conclusion

Vous serez à même de constater que ce n'est pas le travail qui manque! Et maintenant que le secteur a pris son envol, nous sommes prêts à réaliser plein de nouveaux projets.

Je ne pourrais conclure sans adresser quelques remerciements. Tshinashkumitinau aux membres du Conseil, avec qui j'ai l'honneur de travailler étroitement depuis plusieurs années déjà, à Marc Genest pour ton support et ton partage de connaissances. Sans oublier notre ancien directeur général retraité depuis peu, Sylvain Ross: merci pour ta confiance et ton support pendant ces 6 années de collaboration.

Enfin, les derniers, mais non les moindres, Tshinashkumitinau à l'équipe du Secrétariat et celle des Communications pour votre excellent travail, votre dynamisme et votre dévouement.

Niaut!





Camping Tadoussac





FAIRE RAYONNER LA CULTURE

MARIE-EVE B. THÉBERGE
PATRIMOINE ET CULTURE

La volonté du Conseil d'Essipit de se doter d'une direction entièrement consacrée au patrimoine et à la culture s'est finalement matérialisée à l'automne 2022. Jusqu'à tout récemment, la culture était traitée par la direction éducation alors que les dossiers en patrimoine l'étaient par la direction Développement et Territoire. Au cours des dernières années, le besoin s'est fait sentir de regrouper patrimoine et culture au sein d'une seule direction, afin d'assurer une meilleure gestion des dossiers, un plus grand rayonnement de la culture et une meilleure organisation des services.

Une direction en construction

Nommée à la tête de cette nouvelle direction en septembre 2022, je m'y consacre à temps plein depuis janvier 2023    la suite du transfert de mes anciennes responsabilités aux affaires publiques et communications au nouveau conseiller en communication, François Robert. Tout comme un éléphant se mange une bouch  e à la fois, la mise en place de la direction se fera une étape à la fois. L'une de celles-ci, et non la moindre, sera franchie imminemment avec l'adoption de la *Politique culturelle et patrimoniale*. Son adoption prochaine confirme l'importance accordée à la culture et au patrimoine par le Conseil et démontre la volonté de ce dernier de mettre en valeur la richesse culturelle et patrimoniale d'Essipit et de la grande Nation innue dans l'ensemble de son développement, ainsi que dans le quotidien de la communauté. Un plan d'action, actuellement en développement, accompagnera à terme la politique culturelle afin d'orienter les différentes actions de la direction, le tout en conformité avec l'esprit de la PCG.

Une équipe à bâtir

Qui dit nouvelle direction, dit également nouvelle équipe! N'étant qu'au début de sa création, la direction Patrimoine et Culture ne compte pour l'instant qu'un seul autre employé soit, Michel Canapé, un artisan bien connu de la communauté. Ce dernier est responsable de la fabrication et de l'entretien des différentes structures (shaputuan, tipis, etc.) installées à divers endroits, autant sur la communauté qu'à l'extérieur de celle-ci, ainsi que de la création de toutes sortes d'objets culturels, qu'ils soient décoratifs ou non.    court terme, un agent de développement culturel se joindra également à l'équipe. Cette personne aura pour mandat de participer à la mise en valeur et au développement de la culture innue et de prendre les dispositions nécessaires pour la valoriser, en plus d'organiser, participer et collaborer à différentes activités et sorties culturelles.

Essipit représentée

Bien que la direction Patrimoine et Culture soit nouvelle, de nombreux projets et implications, maintenant réunis sous sa gouvernance, sont traités depuis longtemps par le Conseil.    cet effet, notre travail se poursuit au sein du conseil d'administration d'Arch  o Topo, d'Arch  o-Mamu et de la Commission des arts et de la culture de la MRC-HCN. Ces 3 organismes permettent, chacun à leur manière, de rendre accessible la culture et le patrimoine sur le territoire, et ce, au bénéfice de tous. Nous sommes également présents dans la PSO du Nitassinan par l'entremise de 3 projets: membre du comité directeur du G  oparc de Charlevoix, représentant sur le comité de l'Espace Hubert Reeves et collaborateur pour le projet de développement de la Pointe-aux-Alouettes.



Des projets en tout genre

Au cours de la dernière année, nous avons participé avec la Commission de toponymie à la première carte interactive mettant en valeur des toponymes autochtones. En tout, ce sont 15 toponymes qui se retrouvent sur la carte, chacun avec une description ou une explication du toponyme et une photo lorsque disponible. Une deuxième phase est en préparation pour cette carte. De nouveaux toponymes devraient donc s'ajouter dès juin 2023. Le Conseil s'est également engagé à développer, avec l'application Anekdoté qui fonctionne par géolocalisation, différentes anecdotes portant sur l'histoire, la culture, le patrimoine et l'environnement de la communauté. Cette plateforme numérique permettra autant aux touristes qu'aux résidents de découvrir plusieurs informations sur Essipit dans le confort de leur foyer ou en se baladant sur le territoire. Dans un tout autre ordre d'idée, une collaboration a été établie à l'été 2022 avec le Centre d'exposition Inouï situé à Saint-Siméon. Dans le cadre de leur exposition qui mettait à l'honneur des artistes autochtones, nous avons fait le prêt d'animaux naturalisés de notre collection Faunart pour accompagner les différentes peintures et sculptures en arts visuels.

La responsabilité du projet d'aménagement du site des Cayes amorcé par la direction Développement et Territoire a été transférée à la direction Patrimoine et Culture en mars 2023. Rappelons qu'une subvention pour développer un site culturel aux Cayes a été obtenue à la suite du dépôt du projet au gouvernement du Canada à la fin de l'année 2021. La subvention a permis jusqu'à maintenant de faire la réfection de l'entrée du terrain et l'achat de matériel (shaputuan, tipi, table de pique-nique, etc.). À terme, l'objectif est de rendre le site accessible et adéquat pour les membres de la communauté qui souhaitent y pratiquer innu-aitun, transmettre leurs connaissances, ou profiter de la beauté du lieu. La réfection de la côte, qui devrait être réalisée en 2023, facilitera l'accès au site.

Afin de témoigner de la présence et de l'histoire des Innus et des Essipiennuat sur le territoire, un panneau d'interprétation sera installé au cours de l'année sur le site de la chapelle de Tadoussac. Ce dernier témoignera de la présence historique des Innus en ce lieu, en plus de présenter Essipit et situer les Nations innues sur une carte. Un panneau portant cette fois sur le lien entre les Essipiennuat et la rivière des Escoumins sera installé tout près de la maison de la culture des Escoumins, au bout de la promenade. Ce panneau accompagnera la sculpture réalisée par M. Éric Maillet, en collaboration avec les élèves de l'école Marie-Immaculée, et qui évoque l'importance historique de la rivière.

L'Institut Tshakapesh met à la disposition des Premières Nations innues une gamme d'activités culturelles, éducatives ou reliées à la langue, un précieux support technique et financier, du matériel didactique de qualité et du personnel qualifié. De nombreux ateliers (artisanat, cours de langue, etc.) ont été offerts à Essipit grâce à l'Institut Tshakapesh au cours des dernières années. Cette collaboration sera non seulement maintenue mais bonifiée avec la direction Patrimoine et Culture afin d'offrir aux membres de la communauté des activités culturelles pour tous les goûts.

Consultations

Au cours de la dernière année, nous avons été consultés par l'équipe du réseau des Espaces bleus du gouvernement du Québec pour l'Espace bleu de Charlevoix, qui sera situé à Baie-Saint-Paul. Annoncées en juin 2021, les Espaces bleus ont pour mission de faire rayonner et de valoriser l'identité et le patrimoine québécois dans toutes les régions du Québec en proposant aux visiteurs une expérience culturelle à forte teneur numérique. Nous serons également consultés pour l'Espace bleu de la Côte-Nord. Aucune échéance n'est toutefois connue encore à ce jour pour la région dans ce dossier. Côté archéologie, nous avons été consultés pour 4 projets : le réaménagement de la Place George-V située devant le Manège militaire de Québec, la relocalisation de la route 138 dans le secteur Bon-Désir aux Bergeronnes, le projet de Port Saguenay et pour le projet éolien des Neiges - Secteur sud. Selon la nature du projet, nous recevons pour chacun soit l'étude de potentiel ou les rapports préliminaires et finaux. À la suite de leur lecture, nous pouvons demander des accommodements ou davantage d'informations sur les fouilles, les techniques utilisées ou les artefacts découverts dans le cadre des travaux.

Conclusion

La mise sur pied d'une nouvelle direction est assurément un gros défi. Ce dernier pourra être relevé grâce au travail d'équipe et à une bonne planification. Je remercie le Conseil et l'administration de me faire confiance pour mener à bien ce beau projet! Je remercie également Michel Canapé pour sa précieuse collaboration. Finalement, soucieuse d'offrir à la communauté une offre d'activités qui lui convient, j'invite tous ceux et celles qui le souhaitent à me contacter pour me faire part de leurs suggestions. Je traiterai chacune d'elle avec attention, en fonction des ressources disponibles.





Centre de réservations et Artisanat Essipit





SECTEUR EN EXPANSION

DAVE LAUNIÈRE
POLICE ESSIPIT

Kuei,

Il me fait plaisir de vous présenter le bilan de votre Service de police pour l'année 2022-2023. Il n'y a pas eu de changement majeur au cours de cette année. Cependant, certaines annonces du gouvernement nous permettent de croire qu'il y aura du changement à venir dans le financement des corps policiers autochtones au Canada ce qui pourrait permettre d'améliorer notre offre de services.

En parcourant ce texte, vous pourrez connaître les nouveautés à venir et les projets mis en place afin de rendre encore meilleur votre Service de police. Les statistiques vous permettront également, comme à chaque année, d'en apprendre plus sur les interventions réalisées par les policiers au cours de l'année.

Entente de financement

Au mois de décembre 2022, nous avons reçu une importante nouvelle sur la modification de notre entente de financement qui se termine en 2028. Le montant accordé a été revu à la hausse, ce qui nous donnera la possibilité de recruter 2 nouveaux policiers et d'augmenter la patrouille policière. Grâce à l'augmentation du budget, nous pouvons faire une meilleure planification des objectifs du Service de police pour les prochaines années. Cette expansion représentera certains défis en termes d'équipement, de personnes, d'hébergement, d'espace de travail, etc.

Équipe de travail

En plus de nous permettre de lancer le processus de recrutement de 2 nouveaux policiers, le budget supplémentaire obtenu pour la période 2022-2025,

nous a aussi permis de revoir la description des tâches de l'agent Jean-Philippe Bilodeau. En effet, ce dernier a entamé une formation afin de devenir sergent-enquêteur, en plus d'offrir un support administratif au directeur, notamment en ce qui a trait à la supervision des patrouilles. Par ailleurs, l'agent Bilodeau s'est vu confier la responsabilité de planifier un programme de prévention annuel pour le territoire d'Essipit.

Équipe de gestion et planification stratégique

Après l'entrée en poste du nouveau directeur général d'Essipit, j'ai été invité à me joindre au comité de gestion en tant que directeur du Service de police en mai 2022. Je vois d'un bon œil cette intégration, afin de mieux comprendre les grandes orientations et de bonifier la collaboration avec les autres secteurs administratifs. De plus, une planification stratégique pour les 5 prochaines années a débuté en cours d'année. Cette planification permettra certainement de bien préciser les objectifs du Service de police, mais aussi, de bien les arrimer avec les objectifs de l'administration et ceux des membres de la communauté. Parmi nos objectifs pour la prochaine année, on retrouve notamment une bonification du niveau de service, entre autres, en augmentant le nombre d'heures de patrouille par jour. Nous gardons bien sûr, toujours en tête, le souci de prioriser le volet police communautaire, et de nous assurer que nos agents adoptent, en tout temps, une approche de proximité avec les membres. C'est aussi dans cet esprit que nous avons décidé de préparer un programme annuel de prévention afin de mieux planifier comment nous pouvons garder notre communauté sécuritaire pour l'ensemble des membres.



Services offerts à la communauté

À l'occasion de ce bilan, il est bon de vous rappeler les services offerts à la population par le Service de police. Outre les dossiers opérationnels en sécurité routière et ceux relatifs au Code criminel, nous vous offrons les services suivants :

- 🌿 Recherche d'antécédents judiciaires.
- 🌿 Prise d'empreintes digitales (emploi, demande de pardon, etc.).
- 🌿 Soutien pour des demandes de permis et d'enregistrement d'armes à feu.
- 🌿 Destruction d'armes à feu.
- 🌿 Service de burinage.
- 🌿 Constat en cas de collision (accident).
- 🌿 Prise de plaintes.
- 🌿 Sécurité lors d'événements spéciaux.
- 🌿 Vérification de sièges d'auto pour enfants.
- 🌿 Activités de prévention.

Conclusion

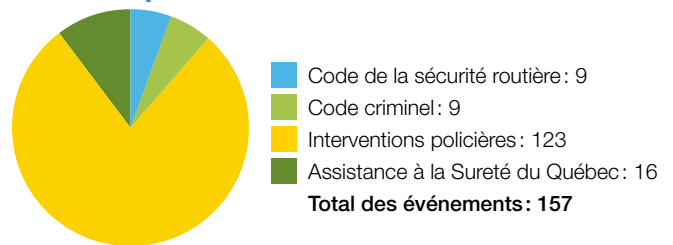
Au nom de la Police Essipit, je remercie le Conseil pour son appui et sa confiance dans notre travail. Je remercie également la population pour le soutien

qu'elle nous apporte quotidiennement dans l'exercice de nos fonctions. C'est notamment grâce à la bonne collaboration de la population et à celle de nos partenaires que notre Service de police peut accomplir sa mission.

Je tiens à rappeler que pour toutes questions relatives aux activités policières ou pour transmettre de l'information aux policiers, vous pouvez communiquer avec nous au **418 233-2037**. Toute information sera traitée de façon confidentielle.

Tshinashkumitinau!

Statistiques d'interventions 2022



Pêches





Prowler

Camping le Tipi





UNE ANNÉE REMPLIE DE SUCCÈS ET DE DÉFIS POUR LE DÉVELOPPEMENT ET LA PROTECTION DU TERRITOIRE

MICHAEL ROSS

DÉVELOPPEMENT ET TERRITOIRE

L'année 2022-2023 fut une année consacrée à la continuation de plusieurs projets et enjeux, mais 2 espèces ont certainement reçu une attention particulière. La première, le homard, une espèce de prédilection et une nouvelle pratique pour nos membres. La deuxième, le forestier Atik^u, qui continue d'être une espèce pour laquelle nous consacrons beaucoup de temps afin de maintenir et retrouver notre lien culturel, car ce dernier, est un excellent indicateur de la santé de nos territoires.

La dernière année fut aussi l'occasion de mettre en œuvre des initiatives et des outils afin de faciliter l'occupation et la pratique sur le Nitassinan. Nous avons lancé officiellement le Programme d'aide innu-aitun – volet 1, qui vise à faciliter l'occupation de nos membres dans le respect de l'environnement, et de poursuivre notre travail sur le volet 2, qui aidera les membres à la pratique.

Au niveau territorial, les discussions avec le gouvernement du Québec dans la dernière année furent plutôt difficiles. Les dossiers territoriaux tels que Atik^u, la taxation et la villégiature ont été les principaux dossiers où il y a eu des divergences de visions importantes. Malgré cela, nous continuons à défendre nos droits ancestraux et rechercher l'équilibre entre l'exploitation et la conservation sur notre Nitassinan.

En lien avec les projets territoire de développement économique sur notre Nitassinan, nous poursuivons nos discussions avec plusieurs promoteurs afin que nous puissions bénéficier des retombées socioéconomiques de tous les développements sur notre Nitassinan.

Finalement, notre direction a aussi pris un moment afin de restructurer le secteur en fonction des ressources,

des dossiers et des besoins. Cette restructuration nous a menés à créer un secteur dédié spécifiquement au volet innu-aitun, afin de bonifier l'offre aux membres en lien avec ce sujet crucial pour notre culture.

Vous trouverez, ci-dessous, un résumé plus exhaustif de ce qui a été réalisé en 2022-2023 pour notre secteur.

Secteur développement

Une partie de l'année a consisté à rédiger le rapport de la PGC. Divisé en 5 sections, ce rapport relate l'ensemble des activités de la démarche dans lequel on y retrouve le fameux Plan PCG. Rappelons que ce plan est composé de 4 axes: le retour à la base, le vivre-ensemble, le bien-être et innovation et durabilité. De plus, lors d'un souper communautaire rassemblant près de 110 membres, nous avons présenté le Plan PCG. La vidéo «Mamu» qui relate les grands principes de la démarche a aussi été visionnée. À la suite de cette soirée haute en émotions, nous avons offert aux membres absents la possibilité de recevoir l'information par Zoom.

Nous avons aussi obtenu plusieurs financements afin de permettre des améliorations au niveau des Entreprises Essipit. Entre autres, pour l'électrification du camping Le Tipi (15 000 \$) et l'actualisation du logiciel de réservations volet camping (33 395 \$). Finalement, suite au dépôt d'une demande d'aide financière majeure pour Mer et monde écotours, nous avons reçu un montant de 1 105 400 \$ du *Fonds du Programme d'aide à la relance touristique*. Nous avons aussi obtenu un financement pour l'aménagement du 3^e étage du Centre administratif (393 666 \$).



Notre société en commandite dans le Parc éolien Rivière-du-Moulin, Namunashu SEC a perçu des revenus de 747 500 \$. La performance du parc demeure très bonne, et ce, malgré les tempêtes hivernales que nous avons connues pendant la période des Fêtes.

Durant la dernière année, différentes rencontres concernant la négociation d'ententes pour les projets majeurs touchant notre Nitassinan ont eu lieu. Nous travaillons toujours au comité de suivi dans le cadre du projet Métaux BlackRock. Ce projet a changé de structure au courant de la dernière année, permettant ainsi de revoir les stratégies de financement de la future usine. Du côté du projet Ariane Phosphate, des discussions ont repris quant à la négociation d'une ERA. Nous continuons de suivre le développement de différents projets : Énergir, Hydroméga, rencontre avec Hydro-Québec, etc.

La conseillère en développement économique, Marie-Eve Bouchard, siège actuellement au comité de maximisation économique innu, qui a pour objectif de mettre en place des mesures pour maximiser les retombées économiques de différents projets sur le territoire. Apuiat est le projet qui nous occupe actuellement. À cet effet, une liste des entreprises autochtones de la communauté a été transmise au coordonnateur afin que les entrepreneurs puissent recevoir l'information en temps et lieu.

Secteur territoire

Consultations

Nous avons atteint un record absolu en 2022-2023 en matière de consultations provenant des différents ministères du gouvernement du Québec. En effet, nous avons traité 110 consultations au cours de cette période, avec encore une fois le secteur forestier qui occupe la plus grande part (30 %) notamment avec les plans d'aménagement. Les différents baux et droits d'occupation viennent au deuxième rang (28 %). Il s'agit de projets de construction ou de relocalisation de chalets, de camps de piégeage, de campings, d'hébergements commerciaux ou communautaires, en territoire libre ou sur des territoires fauniques structurés (zec ou pourvoires). La catégorie suivante en importance (12,7 %) est liée à l'aménagement, le déplacement ou la restauration de chemins forestiers, de sentiers pédestres ou de véhicules récréatifs (VTT ou motoneiges).

Les projets énergétiques (raccordements électriques, parcs, éoliens, etc.) et les projets miniers (bancs d'emprunt de sable et de gravier, carrière, etc.) arrivent à égalité avec 8 % dans chacune des catégories. Dans le secteur énergétique, les projets de parcs éoliens des

Neiges (secteur Sud et secteur Charlevoix), retrouvés dans le Nitassinan de la PSO, ont occupé une bonne partie du temps avec l'analyse des études d'impacts et l'envoi de commentaires et préoccupations au ministère de l'Environnement du Québec.

Au niveau minier, une refonte du régime et de la loi s'annonce, compte tenu de nombreux enjeux liés à un accroissement important des travaux d'exploration minière dans plusieurs régions du Québec (minéraux rares ou critiques liés à la production de batteries). Des consultations ont été amorcées en lien avec cette refonte et quelques promoteurs ont pris contact avec nous pour des claims, en grande partie localisés dans la partie sud-ouest. À date, notre Nitassinan ne semble pas receler de potentiels importants pour ces ressources minérales.

De plus, 6 % des consultations touchent à des modifications réglementaires sur la faune (ex. : ouverture de lacs à la pêche blanche, règles de chasse au gros et au petit gibier). Malgré le fait que nous considérons que ces réglementations ne sont pas applicables à nos membres, nous répondons à ces consultations dans un souci de saine gestion de la ressource faunique.

Finalement, un exercice important de révision des PRDTP - volet récréotouristique, s'est amorcé cette année dans les 3 régions administratives d'intérêt pour Essipit (Côte-Nord, Saguenay-Lac-Saint-Jean et Capitale-Nationale). Les PRDTP encadrent la planification et le développement de la villégiature privée, de l'hébergement commercial et communautaire en forêt et des sentiers récréatifs. En plus de répondre aux consultations relatives à ces outils de planification, nous siégeons au sein de différents comités de travail avec le ministère responsable du dossier, les MRC et les différents acteurs concernés pour nous assurer que les futurs PRDTP respecteront nos droits et intérêts, l'environnement, la faune et les habitats fauniques. Nous sommes particulièrement préoccupés par les enjeux de cohabitation en territoire et par les effets cumulatifs de la villégiature sur la pratique innu-aitun. Nous proposons ainsi des approches et des outils pour bien capter ces enjeux et faire respecter notre propre gouvernance en matière d'occupation du territoire.

En terminant, les consultations du Québec se sont réparties à 49 % sur le Nitassinan, 42 % dans la partie sud-ouest et 9 % à l'échelle du Québec. Dans ce dernier cas, il s'agit donc de consultations de nature et de portée territoriale générique.

Au niveau du gouvernement fédéral, nous avons conclu avec SAC, la négociation du protocole de consultations fédérales qui pourra être utilisé par les agences ou les ministères fédéraux qui n'ont pas leur propre protocole ou plan de consultation spécifique à leur domaine de compétence. Nous avons en cours d'année, répondu à



9 consultations, dont 5 sont liées aux espèces fauniques en péril. De plus, le projet de train à grande fréquence de Via Rail a fait l'objet de 2 rencontres de suivi. Nous avons appris que des études et des inventaires sur le terrain commenceront à l'été 2023, afin d'amorcer la réalisation de l'étude d'impact. Un plan d'engagement a été proposé par Via Rail et Transports Canada pour bien baliser le processus de consultations et de discussions en vue de retombées éventuelles.

L'évaluation des effets environnementaux du projet de convoyeur multiusager pour le transport des matériaux en vrac de l'Administration portuaire du Saguenay nous a été transmise en février dernier. Nous sommes à analyser cette étude et faire part au promoteur de nos questionnements et enjeux. Quelques rencontres ont également eu lieu au cours de la période avec l'AÉIC sur le projet d'évaluation régionale du Saint-Laurent. Ces rencontres portaient sur le plan de partenariat et de mobilisation autochtone afin de préciser notre implication dans cet exercice important qui vise à mieux capter les enjeux liés au transport maritime et à la cohabitation des usages sur le fleuve. Des échanges ont également eu lieu sur le mandat d'une commission conjointe qui aurait pour tâche de réaliser l'étude régionale et faire des recommandations à l'ACÉI.

Finalement, de nombreuses activités de mobilisation et de rencontres, ont eu lieu en lien avec le PPO et la révision des encadrements relatifs à la protection du poisson et de son habitat. Ces activités nous permettent de rester à l'affût des nouvelles approches touchant au milieu maritime et de faire part de nos commentaires et enjeux lorsque cela est pertinent. Nous avons ainsi convenu de plans de consultations et d'ententes de financement avec MPO pour différents projets ayant des impacts sur le poisson et nécessitant des plans de compensation de l'habitat. Des visites sur le terrain ont été prévues avec nos gardiens du territoire pour prendre connaissance des travaux et des pratiques d'atténuation et de compensation dans ce domaine.

Innu-aitun

Plusieurs discussions ont eu lieu dans la dernière année avec le gouvernement du Québec à l'égard de l'occupation de nos membres sur notre Nitassinan. Les sujets traités: la taxation, la planification de lacs et de secteurs pour l'établissement de camps, les normes d'implantation ainsi que les enjeux du développement récréatifs sur innu-aitun. Le travail chemine lentement, principalement en raison des aspects légaux qui empêchent le gouvernement d'agir.

Heureusement, d'autres discussions ont mené à de belles réalisations, notamment la signature de l'Entente

territoriale et de gouvernance avec la communauté de Mashteuiatsh, le 27 octobre dernier. Des lettres ont ensuite été envoyées aux autorités fédérales et provinciales pour les informer de celle-ci, notamment pour leur faire connaître les délimitations des Nitassinan nouvellement définies. La mise en œuvre de l'entente se poursuivra en 2023-2024 avec des échanges sur le développement économique ainsi que nos approches de gouvernance en matière d'innu-aitun dans nos Nitassinan respectifs de même que dans la PSO.

Concernant la gouvernance d'innu-aitun, nous avons finalisé les conventions d'occupation et elles sont maintenant prêtes à être signées par les Essipiunnuat propriétaires de camp sur le Nitassinan, anciens et nouveaux! Accompagnée de cette signature, nous avons lancé le programme d'aide volet 1 afin de favoriser l'occupation du Nitassinan de façon à ce qu'elle soit respectueuse de l'environnement et des normes établies par le CPNIE. Jusqu'à présent une douzaine de propriétaires de camps ont obtenu le programme d'aide, dont 2 ont été améliorés au niveau environnemental grâce au montant octroyé et 4 sont présentement en attente. Le volet 2 du programme, qui se veut une aide financière pour la pratique d'activités innu-aitun et vie active, sortira au début de l'année 2023-2024. Restez à l'affût!

En plus de la sortie du programme d'aide innu-aitun, une première pour les Essipiunnuat, l'année 2022-2023 s'est distinguée par l'arrivée d'une nouvelle pratique: la pêche au homard. En effet, à l'entente SRAPA avec le MPO se sont ajoutés les pêches alimentaires, sociales et rituelles à la loquette d'Amérique et au homard. De mai à juillet, ce sont près de 110 membres qui se sont prévalus de ce nouveau droit de pêche dans les limites marines de notre Nitassinan. Avec le peu de connaissances sur la ressource et l'augmentation fulgurante du membership, l'enjeu l'an prochain sera certainement la préservation de l'habitat, particulièrement les zones de zostères. Il faudra inévitablement y réfléchir si l'on veut préserver cette espèce et poursuivre cette nouvelle pratique pour les années à venir.

Protection et mise en valeur du territoire

Pendant la dernière année, nous avons continué à faire rayonner notre réserve de biodiversité Akumunan auprès des Essipiunnuat et du public en général, notamment grâce à la publication de 4 capsules vidéos qui la présentent à travers les yeux de différents acteurs d'importance et membres de la communauté. Vous pouvez d'ailleurs les visionner sur notre site Web <http://www.innu-essipit.com!>

Nous avons également organisé la toute première Table de concertation qui regroupait le comité directeur ainsi



que les utilisateurs et les gestionnaires du territoire ayant un intérêt pour l'aire protégée. Même certains médias¹ étaient présents à l'événement qui s'est tenu en mai 2022 dernier dans la communauté! Tous ont apprécié la rencontre qui se veut maintenant un rendez-vous annuel afin de connaître, notamment l'ensemble des travaux et des projets qui touchent la réserve de biodiversité Akumunan. D'ailleurs, la deuxième rencontre a eu lieu en mars dernier. Voici un aperçu de toutes les activités qui se sont tenues dans la réserve de biodiversité (ou en périphérie) dans la dernière année :

- 🌿 Presque l'entièreté de la signalisation prévue sur les limites d'Akumunan (panneaux principaux et de ligne) a été posée.
- 🌿 Plus au nord, ont eu lieu des mises à niveau de fermetures de chemins existants dans l'objectif de restaurer l'habitat d'Atik^u. Ce projet, réalisé dans le cadre d'un financement offert par la Fondation de la faune, se poursuivra à l'été 2023. D'autres fermetures de chemins sont également prévues dans le secteur au nord d'Akumunan. Le projet, toujours en analyse, est possible grâce à un financement de 3 ans, obtenu du Fonds autochtone pour les espèces en péril.
- 🌿 12 stations acoustiques ont été mises en place dans la réserve de biodiversité ainsi que dans l'innu-assi, ce qui a permis d'obtenir un portrait des espèces d'oiseaux qui y sont présentes.
- 🌿 Nous participons dorénavant au Réseau de suivi de la biodiversité, un projet national pour détecter les modifications dans les écosystèmes du Québec en raison des changements climatiques². Dans notre Nitassinan, ce sont 5 cellules qui seront visitées, une par année, où de nombreuses données seront prélevées, entre autres, sur les oiseaux, les mammifères, la végétation, la température de l'eau et les insectes. Pour la première année de suivi (2022), c'est Akumunan qui a été l'heureuse élue. On reviendra y reprendre les mêmes données en 2027 pour en voir l'évolution.

En juin 2022, nous avons reçu la confirmation d'un financement d'Environnement et Changement climatiques Canada relatif à l'établissement d'un réseau d'aires protégées connectées sur notre Nitassinan. Ce financement nous permettra, jusqu'en mars 2026, d'évaluer, de localiser puis de faire la promotion des

différentes opportunités de protection et de conservation à l'égard du notre territoire ancestral. La reconnaissance éventuelle d'un tel réseau d'aires protégées et de leur connexion par différentes mesures de conservation efficace, nous permettrons de mieux protéger la biodiversité de notre territoire et nos pratiques culturelles (innu-aitun) qui lui sont associées. Par ce projet, appelé au niveau fédéral APCA, nous capterons également les enjeux liés à Atik^u et ceux liés à la restauration générale de son habitat. Nous voulons également tenir compte par ce projet d'autres espèces fauniques menacées, vulnérables ou en péril et de la qualité générale des différents écosystèmes, dont celui du réseau hydrique et des ressources fauniques associées. Le projet d'APCA et Akumunan sont donc 2 initiatives tout à fait complémentaires et qui contribuent l'une et l'autre à une meilleure gouvernance de l'intégrité de notre territoire ancestral.

Depuis le dépôt de notre recours judiciaire contre le gouvernement du Québec, en février 2022 en lien avec leur manquement en consultation et accommodement dans le dossier d'Atik^u, nous avons tenté de plusieurs manières de convenir de modalités acceptables avec ces derniers. Malheureusement, le manque de volonté réelle à prendre en compte nos droits ancestraux jusqu'à maintenant font que nous ne sommes pas parvenus à une entente. Conséquemment, le recours judiciaire a suivi son cours dans la dernière année. Plusieurs autres Premières Nations, plusieurs groupes environnementaux et même le gouvernement fédéral ont été d'avis que les actions du gouvernement du Québec étaient insuffisantes.

Conclusion

Comme vous pouvez le constater, notre secteur a été très sollicité dans la dernière année par la multitude de dossiers qui sont sous notre direction. J'aimerais prendre le temps de remercier mes collègues sans qui tout l'avancement des différents dossiers serait impossible. Aux membres, sachez que nous continuerons à défendre vos droits et à protéger votre territoire afin que vous puissiez continuer à pratiquer sur votre Nitassinan. Je vous remercie de votre confiance.



¹ Journal HCN: <https://www.journalhcn.com/2022/05/25/reserve-de-biodiversite-akumunan-les-debuts-dune-concertation-centree-sur-la-protection/Ma>
Côte-Nord: <https://macotenord.com/vers-la-creation-dune-reserve-de-biodiversite-akumunan-au-coeur-du-nitassinan/>
TVR7: <https://m.facebook.com/TVregionaleHCN/videos/essipit-tenait-une-table-de-concertation-sur-lavenir-de-la-r%C3%A9serve-de-biodiversi/1081327106152327/>

² <https://www.environnement.gouv.qc.ca/biodiversite/reseau-suivi-biodiversite.pdf>





Croisières Essipit





SOLIDITÉ, STABILITÉ ET AMÉLIORATION CONTINUE

MYRIAM CHAMBERLAND
FINANCES

À l'emploi du CPNIE depuis 2010, j'ai été promue à la direction du Secteur finances en mai 2022 pour succéder à Marc Genest.

Depuis quelques années déjà, accompagnée d'une équipe de consultants, on m'a confié le mandat de fiabiliser, solidifier et rendre plus efficace la structure organisationnelle du Secteur finances. Ce travail étant presque terminé, nous pouvons être fiers de ce que nous avons accompli.

L'année 2022 a passé à la vitesse grand V. Étant à l'année 2 de l'implantation d'un nouveau logiciel comptable, cela nous a aidé à retrouver un peu de calme et de stabilité. Nous pouvons maintenant affirmer que l'équipe des Finances est en parfaite maîtrise de ce nouveau logiciel. Cette stabilité nous permet maintenant d'offrir une meilleure fiabilité des données, et ce, en temps réel. Cela nous aide également à prendre des décisions plus éclairées et réagir plus rapidement.

En collaboration avec le Secteur des services techniques, nous procédons à l'implantation d'un logiciel de gestion des actifs qui aura un impact positif très important pour le Secteur finances. Ce logiciel nous offrira la possibilité de prévoir, à long terme, les besoins en entretien des actifs et d'effectuer une meilleure gestion des achats. Cette intégration nous a amenés à ajouter un nouveau secteur au sein de notre équipe; il s'agit du Secteur approvisionnement. Sous la coordination d'Éric Martel, qui possède une grande expertise et beaucoup d'expérience dans ce domaine. Nous lui souhaitons la bienvenue.

Maintenant que nous avons des bases encore plus solides, l'année 2023-2024 sera fondée sur l'amélioration continue des pratiques comptables et financières. Nous allons travailler à développer de meilleurs outils et à optimiser ceux déjà en place afin d'avoir de meilleures projections pour les années à venir. Ayant maintenant une équipe stable et quasi complète, nous sommes enfin prêts à avoir un regard sur l'avenir.

Conclusion

J'aimerais remercier personnellement chaque membre de mon équipe. Vous êtes une équipe de confiance, dévouée et dynamique. Continuons, tous ensemble, à performer en équipe, à garder de bonnes relations et surtout dans une ambiance plus qu'agréable. Vous êtes merveilleux. Merci Danielle Tremblay, Cynthia Ross, Annie Guignard, Claudia Ross, Justine Girard, Stéphanie Desbiens et Éric Martel.





Site extérieur
du Manakashun





UNE ANNÉE DE RÉALISATION ET DE PLANIFICATION

DANY GAGNON
SERVICES TECHNIQUES

L'année 2022-2023 fut ma première complète en tant que directeur des Services techniques de la communauté. Je suis très heureux du déroulement de celle-ci, tant pour le nombre de travaux réalisés par l'ensemble des équipes, que par la planification de plusieurs projets à venir pour l'amélioration de la qualité de vie des Essipiennuats.

Nous avons consolidé nos équipes et débuté la réalisation d'un important chantier: la planification de la gestion de nos actifs, et ce, afin d'en assurer la viabilité à long terme.

Voici un survol du travail réalisé par les coordonnateurs et les employés de notre secteur.

Secteur construction

L'équipe de la Construction, coordonnée par David Ross, a eu une année très chargée. Cette équipe apporte un support important à tous les secteurs de notre organisation ainsi qu'aux entreprises. Nous avons notamment réalisé les travaux suivants:

- ✿ Agrandissement et rénovation du dépanneur et du Centre de réservations.
- ✿ Amélioration du terrain de balle par l'aménagement de nouveaux abris, rénovation de la cabane des annonceurs, remplacement de l'éclairage et amélioration des estrades.
- ✿ Rénovation de plusieurs unités de logement; dont l'installation de supports pour la climatisation.
- ✿ Rénovation sur plusieurs chalets de nos pourvoires.

Secteur conciergerie et entretien

L'équipe de la Conciergerie, sous la coordination de Bruno Émond, est responsable de l'entretien de nos bâtiments communautaires, aussi bien du côté ménager que pour les inspections des systèmes mécaniques et électriques de nos installations. Grâce aux formations suivies, nos employés procèdent maintenant à des inspections planifiées de tous nos systèmes. Afin de nous assurer d'une autonomie opérationnelle et de réduire les délais lors de réparations sur nos systèmes d'aqueduc et d'égouts, nous avons acquis de l'équipements spécialisés nous permettant d'inspecter nos infrastructures souterraines et de localiser les fuites. Notre équipe offre également un support important lors de la tenue des activités communautaires et sportives.

Secteur espaces verts

Notre équipe des Espaces verts voit à la réalisation et au maintien de tous les aménagements de la communauté, que ce soit pour les bâtiments communautaires, les unités de logement ou pour les entreprises. Notre coordonnatrice, Linda Déziel, et son équipe s'assurent de la grande qualité de nos espaces verts, d'ailleurs, notre communauté est renommée pour la beauté de ses aménagements paysagers; et c'est en grande partie grâce au travail de cette équipe. En plus des travaux réguliers, ils effectuent le nettoyage des rues et des emprises, l'entretien et les ajouts à nos aires de plantation et la tonte du gazon. Ils ont aussi bonifié les aménagements autour des condos Natakam et des chalets de l'Anse-à-Jos. L'équipe des Espaces verts a aussi procédé à des travaux d'amélioration au sentier Pipun à l'automne.



Gestion des actifs

Au cours de la dernière année, nous avons analysé nos pratiques en matière de gestion des actifs. Le parc immobilier de la communauté et de ses entreprises est très vaste, tant en quantité qu'en diversité et nous allons accentuer nos efforts afin de bien documenter chacun de nos actifs. Avec le support de SAC, nous avons procédé à l'acquisition du système IBM Maximo. Une fois mis en place, le système nous permettra de documenter nos actifs, d'y intégrer les bilans de santé et de planifier nos investissements sur des horizons de 5, 10 et 20 ans. Celui-ci nous servira également à planifier le travail de nos équipes, gérer les demandes de services et les approvisionnements. L'implantation, par phase, s'étendra sur les 3 prochaines années. Nous avons affecté une nouvelle ressource à notre équipe; il s'agit de Mikael Ross, qui procédera à la mise en place de ce nouveau système.

Planification des bâtiments et des infrastructures communautaires

Au cours de l'automne 2022, nous avons procédé au prolongement de la rue Mashkuss, et ainsi, ajouté une dizaine de lots résidentiels. Celle-ci sera complétée en même temps que la rue Tashi au cours de l'été 2023.

Nous travaillons actuellement sur plusieurs projets. Un mandat a été octroyé à une firme d'architectes afin de réévaluer le projet de bâtiment CCM 2.0. Ce mandat consiste à revoir le concept et les choix afin de rationaliser les coûts pour cet important projet.

Nous travaillons présentement sur la planification d'un garage pour les Services techniques, la construction d'un nouvel écocentre, une nouvelle garderie, la construction de duplex pour les personnes âgées et sur l'étude d'avant-projet pour un nouveau poste de police.

Ententes intercommunautaires

En vertu des ententes intermunicipales, nous recevons des services de la Municipalité des Escoumins pour la fourniture de l'eau potable et pour les eaux usées. Le dossier de l'eau potable a connu d'importants développements puisque la municipalité devrait être en mesure de procéder à l'élaboration des plans et devis pour la mise aux normes de son système et à s'approvisionner à une nouvelle source souterraine, ce qui augmentera la qualité de l'eau distribuée.

Nous poursuivons les suivis réguliers de l'entente en incendie avec la Municipalité des Escoumins et la Ville de Forestville, de même que celle concernant la gestion des matières résiduelles avec la MRC.

Conclusion

2022 a été une année très chargée autant au point de vue de la réalisation de projets que de la planification de ceux à venir. La collaboration avec les autres directions a été très importante pour la réalisation de nos mandats. Plusieurs chantiers en cours contribueront à l'atteinte d'importants objectifs organisationnels.

Au cours des prochaines années, nous jouerons un rôle important autant dans la planification et la livraison des projets que dans la mise en place de saines pratiques de gestion des actifs pour les biens de la communauté et de ses entreprises.

La gestion de nos actifs sera pour plusieurs années une préoccupation importante afin d'assurer des services répondants aux besoins des Essipiennuats.

Je tiens à remercier l'ensemble de mon équipe, chaque employé la constituant. La mise en place de nouvelles méthodes nécessite le soutien de chacun et l'ouverture des personnes clés afin que le travail entamé soit un succès.

Merci! Tshinashkumitinau!





Piscine Essipit



Terrain de jeux





UNE ANNÉE EN MODE PLANIFICATION ET RESTRUCTURATION

KARINE BOUCHER-PLOURDE
RESSOURCES HUMAINES

Mouvement et consolidation

L'année 2022-2023 a été teintée par un grand vent de changement. Tout d'abord, je tiens à souligner le départ à la retraite de Jean Hébert qui a accompagné le Secteur des ressources humaines pendant plus de 10 ans à titre de directeur. Je remercie ce mentor avec une grande expertise qui a su faciliter la transition à la direction de ce secteur solide, au service de l'ensemble de l'organisation.

De gros changements se sont produits au sein de l'administration. Marc Genest a pris la relève de Sylvain Ross à la direction générale, accompagné par un comité de gestion presque qu'entièrement renouvelé. De nombreux projets ont été menés de front dans l'ensemble des directions et la structure administrative de plusieurs d'entre elles a été revue.

Toujours dans un souci d'amélioration, plusieurs projets de modernisation ont été menés dans le Secteur des ressources humaines: un grand travail sur les postes et les échelles salariales a été entrepris, en plus de modifications à nos politiques existantes.

Gestion intercompagnies ou des entreprises détenues en partenariat

Nous fournissons, année après année, le support aux gestionnaires de nos entreprises partenaires (poissonnerie Namesh, usine de transformation UMEK, les Crabiers du Nord et BMR) ainsi que pour toutes les questions relatives à la gestion des ressources humaines, aux relations de travail, à la santé et sécurité au travail, etc.

Dotation

Depuis quelques années, nous faisons face à une pénurie de main-d'œuvre, et ce, pour l'ensemble de notre organisation, autant dans les entreprises que pour l'administration. Par contre, nous pouvons compter sur des équipes de travail soudées et dévouées qui relèvent, année après année, avec brio, les défis qui leur sont donnés.

Pour la période du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023, nous avons procédé à l'embauche de 79 employés. Durant la saison 2022, ce sont 56 étudiants qui étaient à l'emploi des Entreprises Essipit, du Conseil et des entreprises détenues en partenariat. Il ne faut pas négliger l'apport de ces étudiants qui évoluent dans des postes saisonniers.

Au plus fort de la saison 2022, le Conseil et ses entreprises en pleine propriété employaient 234 personnes.

Santé et sécurité au travail

Durant la dernière année, nous avons changé de mutuelle de prévention. Nous avons pris la décision de retourner avec notre ancienne mutuelle, Accisst, et ce, afin de mieux répondre à nos besoins en termes de prévention, sensibilisation et formation. L'équipe s'affaire depuis à mettre à jour les différents programmes de prévention et s'assure de la diffusion de ceux-ci.

Le CLSST poursuit son travail en effectuant des rencontres mensuelles et des visites d'inspection dans l'ensemble des secteurs de l'organisation.

Toujours dans un souci de prévention, plusieurs formations ont été offertes dans la dernière année, soit pour le travail en hauteur, le travail dans une nacelle, ainsi



que le secourisme en milieu de travail, et ce, afin que tous les employés concernés soient à jour et conformes aux normes de la CNESST et des lois fédérales. Les formations pour le transport de matières dangereuses, le SIMDUT et la manipulation du propane se donnent quant à elles en continue.

Par ailleurs, plusieurs employés ont été invités à participer aux ateliers de la « Boîte à pression ». Durant 2 semaines, en février, M^{me} Dominique Renaud, a offert des formations sur la gestion du stress permettant de s'outiller afin de mieux composer avec les situations génératrices de stress. Une prochaine cohorte devrait suivre l'atelier à l'automne 2023.

Gestion des ressources humaines

Nous avons procédé, à une première phase de travail autour de la cohérence de nos postes et de nos classes d'emploi. Le travail sera poursuivi, avec l'aide d'une firme externe, durant la prochaine année. De plus, un processus d'ajustement des salaires en lien avec l'augmentation du salaire minimum a été entrepris.

Un mandat de validation de la charge de travail a également été donné, afin d'analyser les besoins en termes de structure et de dotation. Plusieurs redéfinitions de postes ont été effectuées, afin de mieux répondre aux besoins des diverses clientèles. Cette analyse a amenée, la création de nouveaux postes de travail et de nouveaux secteurs dans l'organisation.

La Politique de gestion du personnel a été révisée et mise à jour afin de suivre les modifications des normes du travail, en ce qui a trait aux congés maladies. De plus, suivant le *Code du travail*, les jours fériés ont été revus et ajustés. Des procédures de travail ont été établies, entre autres, en ce qui concerne le télétravail. Afin de moderniser certains règlements, politiques et procédures, du travail en continue est nécessaire et se poursuivra donc dans la prochaine année.

Un nouveau programme d'aide aux employés a été déployé en janvier 2023. Dorénavant, ce sera la firme BCH qui aura à sa charge l'offre de services pour le soutien et le support des employés faisant face à divers questionnements d'ordre personnel (situations à la maison, problèmes financiers, questionnements juridiques, etc.).

Un travail a été entrepris en ce qui concerne l'accueil des nouveaux employés. Une première ébauche du guide d'accueil est en préparation afin de mieux outiller les nouveaux employés, de les accueillir et de leur présenter adéquatement Essipit. L'importance du sentiment

d'appartenance a été évoqué à plusieurs reprises et cela passera par la sensibilisation à la réalité de la vie communautaire. La réalisation de ce guide se poursuivra de concert avec l'équipe des Communications.

Le travail entourant le transfert des connaissances s'est poursuivi auprès de différents gestionnaires ayant pris leur retraite ou prévoyant dans un avenir rapproché leur départ. L'objectif de la démarche est d'assurer, pour la relève, une transition adéquate lors du départ d'employés clés de l'organisation. Cependant, durant la prochaine année, nous verrons à déployer le processus auprès de l'ensemble des employés et ceci nous permettra de mieux documenter nos pratiques.

Finalement, le Secteur des ressources humaines participe activement au conseil d'administration d'Action chômage et s'engage dans le comité de travail du Plan d'action en immigration de la MRC HCN.

Développement des connaissances

Dans la dernière année, plusieurs formations liées à l'informatique ont été dispensées au personnel du Centre administratif, entre autres, sur la suite Microsoft Office (Excel, Word, Access, etc.) et sur Microsoft 365.

L'ensemble de l'équipe de gestion et une grande partie des coordonnateurs ont pu participer à une formation sur le « leadership » et la gestion d'une équipe de travail. De plus, certains membres de nos équipes, coordonnateurs et chefs d'équipe ont reçu des formations en gestion, tels que M3I supervision et du mentorat. Ces formations ont pour objectif d'outiller adéquatement l'équipe de gestion et de coordination dans leurs rôles et tâches.

Des ateliers de formation en comptabilité, gestion des ressources humaines, technologie et communications ont été suivis dans le cadre de colloques. Des employés ont aussi pu bénéficier de formations en ligne sur divers sujets dont la gestion des ressources humaines, les lois fédérales et provinciales et les communications.

Développement organisationnel

Nous avons mis sur pied un comité de développement organisationnel dans la dernière année. Ce comité a, entre autre, pour mandat d'accompagner les gestionnaires dans leur restructuration, et de répondre à leurs besoins en termes de gestion, d'organisation et de planification.

Durant l'année 2022-2023, le comité a chapeauté un processus de planification stratégique. Cette démarche est entreprise dans l'objectif de se donner des lignes



directrices claires, afin de mener à bien les différents projets durant les 5 prochaines années. L'entreprise MU Conseils nous accompagne dans ce processus qui permettra, à terme, une mise à jour de la mission du CPNIE et des mandats des différentes directions.

Plusieurs restructurations ont eu lieu dans l'année. Dans un premier temps, une nouvelle direction de services a été créée, soit la direction des Communications et du Secrétariat. Nous pouvons maintenant compter sur un Secteur des communications, ce qui facilitera les échanges internes dans l'organisation, mais également les communications avec les membres, ainsi que l'ensemble de la communauté. La création d'un poste de conseiller aux communications est venue stabiliser cette nouvelle équipe.

Par la suite, afin de répondre à une demande du Conseil et à une préoccupation soulevée dans la PCG, une nouvelle direction a été mise sur pied, soit Patrimoine et Culture. Une politique culturelle et patrimoniale est sur le point d'être adoptée et une composante culturelle est de plus en plus intégrée dans les différentes activités de l'organisation.

Le CDO accompagne la direction des Finances dans la mise en place du Secteur approvisionnement. Ce secteur permettra de mieux planifier les achats, nous outiller de politiques d'approvisionnements et, ainsi, standardiser nos pratiques. Afin de concrétiser cette mise en place du secteur, nous avons procédé à l'embauche d'un coordonnateur à l'approvisionnement.

Des restructurations ont également eu lieu dans plusieurs des directions et le CDO a accompagné l'équipe des Ressources humaines dans ces processus :

- ✿ Services techniques: nouveau secteur en gestion des actifs et intégration d'un nouveau logiciel.
- ✿ Éducation, Santé et mieux-être: les secteurs Éducation et activités communautaires ont été scindées afin de mieux servir la clientèle. Tout le Secteur loisirs relève de la direction Éducation, Santé et mieux-être, et non plus des entreprises. De plus, l'équipe de la Santé a intégré 2 nouveaux spécialistes.
- ✿ Entreprises: une réorganisation dans le Secteur des croisières a mené au développement d'un poste de superviseur. Une intégration de postes de responsables marketing, logiciels et ressources humaines a été faite pour 3 agentes du Centre de réservations, ainsi que la création d'un poste de gouvernante pour l'hébergement.

- ✿ Police: nous avons lancé le processus de recrutement de 2 nouveaux officiers afin d'augmenter le niveau de couverture.

Le CDO a participé à la mise à jour de politiques, afin de moderniser et de refléter la réalité de la communauté et de l'organisation, telles que le *Code de conduite et de fonctionnement* du Conseil, la *Politique d'habitation*, la *Politique de don et commandite*, les procédures d'assemblées, etc. Beaucoup de travail demeure à faire pour la prochaine année.

Finalement, ce sont 11 nouveaux postes qui ont été créés suivant les restructurations soutenues par le comité. Plusieurs mandats continueront à évoluer dans la prochaine année et la planification stratégique devrait également être déployée dans les prochains mois.

Conclusion

Il va sans dire que la dernière année a été remplie de défis motivants qui n'auraient pu être relevés sans la collaboration d'Annie Bellavance, qui a su, par son engagement, son approche humaine et son dévouement devenir une précieuse collaboratrice. De plus, il ne faut pas oublier l'apport important de Judith Ross qui est venu, à nouveau, prêter main-forte au Secteur des ressources humaines durant la saison estivale 2022.

Le travail d'équipe, la collaboration et l'engagement de tous font du CPNIE et de ses entreprises un acteur important dans le développement de toute la communauté.





Kaminunakutat - Secteurs Conciergerie,
Construction et Espaces verts















AU SERVICE DE NOS MEMBRES

PASCALE CHAMBERLAND
ÉDUCATION, SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE

Cette 2^e année à la barre de la direction Éducation, Santé et mieux-être a été une année de défis, de réorganisation et d'adaptation pour nos secteurs. Elle a été marquée par le changement et l'embauche de nouvelles ressources au sein de notre équipe.

-  Karine Dufour, animatrice en loisirs et vie communautaire.
-  Mélanie St-Gelais, secrétaire santé et mieux-être.
-  Fanny Girard, infirmière communautaire.
-  Brigitte Bouchard, coordonnatrice en loisirs et vie communautaire.
-  Nadine Tremblay, auxiliaire familiale.

Notre direction est maintenant complète avec ses 5 secteurs regroupant une large partie des services offerts aux membres, soit :

-  Affaires individuelles.
-  Santé.
-  Mieux-être.
-  Éducation.
-  Loisirs et vie communautaire.

Malgré que nous puissions affirmer que le plus gros de la pandémie est derrière nous, nous continuons vraisemblablement à en ressentir les contrecoups. Les activités ont pu reprendre, ainsi que les rassemblements, et même s'il nous arrive par moment de ressentir une fatigue, une pression ou encore un certain essoufflement, je suis convaincue que nous réussirons à passer à travers, ensemble.

Par ailleurs, l'accroissement important du nombre de membres au sein de la communauté a été, et continuera sans contredit, d'être un défi majeur pour les années à

venir. Bien que la modification de la loi, afin de rétablir les inégalités entre les sexes soit une avancée importante et qu'il y ait de nombreux avantages, nous avons dû nous adapter afin de continuer à offrir des services de qualité, de manière juste et équitable à tous nos membres.

À la suite de mon arrivée, du changement de direction générale, des nombreux mouvements de personnel au sein de l'organisation et avec tous les enjeux sociaux que nous rencontrons (pénurie de logements, augmentation de l'effectif, taux d'inflation, vieillissement de la population, période postpandémie, etc.), nous avons dû prendre du temps et mettre beaucoup d'énergie pour nous adapter tout en continuant d'offrir de nombreux services et activités diversifiés (et nous le ferons encore dans les années à venir). Tous les efforts que nous déployons au niveau de l'administration à revoir nos procédures, nos politiques, nos façons de fonctionner, autant à l'échelle de notre secteur qu'en synergie avec l'ensemble de l'organisation, ne sont certes pas quantifiables et peuvent souvent passer inaperçus, ou à l'effet inverse choquer. Cependant, soyez assurés et rassurés que toutes les décisions sont prises dans un esprit communautaire et dans le but d'être plus efficace à l'interne afin de toujours offrir des services de première ligne et de contribuer au bien-être et au développement personnel de l'ensemble de nos clientèles.

Pour le mieux-être de notre population Loisirs et vie communautaire

C'est au cours de l'année qu'a eu lieu le transfert du Secteur loisirs qui était sous la direction des Entreprises vers notre direction. Ce changement a été effectué afin de rapatrier toutes les activités communautaires, le CCM



ainsi que les divers plateaux sportifs et de loisirs dans une vision unifiée des services offerts aux membres.

Le déconfinement complet et l'abolition des mesures sanitaires nous ont permis de reprendre un rythme d'activités plus régulier et surtout moins contraignant. La programmation du CCM et des loisirs bat sont plein et plusieurs nouvelles ligues et activités sont proposées. De plus, le taux de participation est très élevé, il va sans dire que ça fait du bien de sortir et voir du monde!

Des travaux d'amélioration ont été réalisés sur nos plateaux sportifs et de loisirs. Nous avons notamment procédé à l'installation de nouveaux équipements d'éclairage au terrain de balle, en plus de prolonger le tracé du sentier Pipun (randonnée, ski de fond, raquette et vélo) nous avons aménagé des aires de repos avec des bancs. De plus, des améliorations sont également prévues en 2023 pour ajouter de l'éclairage sur le terrain de volley-ball de plage ainsi que la réfection quasi complète du parc de jeux pour les jeunes. Le camp de jour, l'AnimaSport, a également fait l'acquisition de nouveaux matériels et équipements, l'été 2023 sera des plus diversifiés et enrichissant pour nos jeunes.

Du côté du CCM, nous avons fait l'achat de nouveaux équipements audios et vidéos, ainsi que d'écrans géants pour la diffusion de divers matchs. Nous avons aussi fait l'acquisition de nouvelles tables de ping-pong et billard, ainsi que de nouveaux jeux de poches. Nous avons aussi fait l'achat de skis-raquettes qui sont en location. Et ce n'est pas tout, nous avons aussi bonifié l'équipement du gym, et même acheté une nouvelle cafetière pour offrir de bons lattés à notre clientèle.

Nous avons souligné diverses fêtes, comme l'Halloween avec une soirée sur le site du camping Le Tipi, une maison de l'horreur et des feux d'artifice. Le jour de l'An avec igloo et feu de joie. La JNA a également été célébrée avec un spectacle sur le splendide site extérieur du Manakashun, et nous avons repris notre traditionnel makushan de crabe et y avons convié l'ensemble de nos membres et nos employés.

Éducation

Du côté de l'éducation, avec l'arrivée de notre nouvelle coordonnatrice, Marie-Pier Ross, nous sommes à mettre à jour nos procédures pour offrir les meilleurs services à tous nos étudiants. L'augmentation du nombre de membres a considérablement allongé nos listes et comme nous avons à cœur la réussite de tous nos étudiants, nous nous efforçons d'offrir un service de soutien et d'accompagnement le plus adapté possible. De plus, nous veillons à entretenir une bonne collaboration avec l'école primaire Marie-Immaculée

et la polyvalente des Berges. Nous collaborons aussi régulièrement avec l'Institut Tshakapesh et participons activement aux travaux sur l'Entente régionale en éducation.

Au niveau du postsecondaire, un programme d'aide financière a temporairement été mis en place pour aider à contrer l'inflation due à la COVID-19, nous avons aussi continué d'offrir le programme pour appuyer l'achat de matériel informatique, ainsi que les abonnements sportifs pendant cette période précaire et difficile pour nos étudiants.

Aussi, les activités récompenses pour les jeunes du primaire et du secondaire ont eu lieu, afin de souligner leurs efforts et leur persévérance. Nous avons également réalisé les traditionnelles sorties culturelles, soit celle du lac Loup avec les jeunes du primaire et celle sur le territoire de Pessamit pour ceux du secondaire. Les marches tous les jeudis matin pour se rendre à l'école primaire, ainsi que l'accompagnement et le soutien pour nos jeunes brigadiers de l'autobus scolaire sont encore au programme. Nous avons également tenu notre gala méritas, afin de souligner tous les efforts et le travail des étudiants pendant l'année scolaire.

Les cours de culture innue avec M^{me} Isabelle et le service d'aide aux devoirs sur l'heure du midi sont toujours offerts pour les jeunes du primaire. De plus, ceux-ci ont eu de belles activités parascolaires, soit la décoration de citrouilles, la visite du Centre culturel Manakashun, le colletage de lièvres, des promenades dans nos sentiers, le dépeçage du caribou, etc.

Santé et services sociaux

Nous avons effectué plusieurs changements sur le plan administratif dans ce secteur : redistribution des tâches, réorganisation de nos services, ouverture de postes afin d'ajouter du nouveau personnel, etc. Le tout afin d'être plus efficaces, de maintenir l'offre de services malgré l'augmentation du nombre de membres ou encore d'offrir de nouveaux services, et ce, tout en s'assurant qu'il n'y ait aucune interruption de service.

Nous avons mis sur pied un comité de première ligne locale afin de répondre rapidement en cas d'urgence sociale. Celui-ci regroupe les services de la santé, des services sociaux et de police. Le secteur s'est également doté, soit une maison à vocation sociale, dans le but d'aider les membres résidents rencontrant des problématiques sociales à se loger temporairement. Pour y accéder, une évaluation préalable est faite en fonction de critères objectifs, ce qui facilite la gestion de ce service. Aussi, un programme d'aide financière pour contrer l'inflation de la COVID-19 a été mis en place, les



membres statués résidents y ont accès selon certains critères.

Nous avons également participé activement au projet de planification de 2 nouveaux duplex (4 logements) pour les aînés qui seront construits au cours de l'année 2023-2024.

Plusieurs activités ont eu lieu : distribution de iPad (tablettes) aux aînés et organisation d'ateliers pour aider à leur utilisation, excursion en forêt avec des ados, ateliers de cuisine, distribution des paniers d'entraide et de partage avant les Fêtes, sortie des aînés, défi tabac, dépistage pour les jeunes sur le développement psychomoteur, atelier de plantes médicinales avec les jeunes et les adultes, bingo des aînés ainsi que la préparation de mets cuisinés aux résidences des aînés de la communauté, pour ne nommer que celles-là.

En plus de nos tâches régulières : rendez-vous avec nos 2 médecins, soins à domicile suivis infirmiers, application du principe de Jordan, vaccination, enquête régionale sur la santé. Nous avons également analysé et modifié nos offres de services externes, soit celles pour les jeunes : ergothérapeute, orthophoniste et neuropsychologue afin de mieux répondre aux besoins. Nous avons également recruté les services d'un psychologue visiteur qui vient dans la communauté sur une base régulière.

Affaires individuelles

Étant la porte d'entrée et à la barre de nombreux services offerts aux membres, nous avons dû faire face à de multiples défis pendant la dernière année. Nous n'avons pas instantanément la réponse à chaque questionnement, mais nous déployons tous les efforts pour que chaque membre ait accès aux bons services, et ce, dans les meilleurs délais.

Habitation

Notre parc de logements compte maintenant 133 résidences. À la suite de la mise sur la glace de la révision de la *Politique d'habitation* en raison de la pandémie, quelques modifications ont été apportées, en mars dernier, afin de répondre aux nouvelles réalités; elle sera retravaillée en 2023-2024. Vous serez informés des prochaines étapes dans ce dossier.

Terres

La demande d'ajout aux terres de réserve est en cours à SAC et le dossier avance bien.

Effectif et projets

La révision du *Code électoral* se poursuit et il vous sera présenté également en 2023-2024. Au 31 mars 2023, nous avons un total de 1 577 membres, soit 452 membres de plus cette année.

Formation et main-d'œuvre

Au total, ce sont 16 étudiants de la communauté qui ont travaillé dans nos différents secteurs d'activités et nos entreprises partenaires pendant la saison estivale 2022.

Conclusion

Je me considère privilégiée de faire partie d'une aussi belle communauté, et ce, autant comme membre, mère et employée, et je suis fière d'avoir la chance de participer à son développement : le meilleur était, est et reste à venir. Je suis reconnaissante du lègue et des bases solides qui nous ont été transmises par nos prédécesseurs et je crois sincèrement en l'avenir. Merci, pour nos pères et nos enfants!

Je tiens également à remercier l'ensemble du personnel de mon secteur et plus particulièrement mes 5 coordonnatrices : Johanne, Betty, Amélie, Marie-Pier et Brigitte pour leur travail, leur soutien, leur patience et leur dévouement. Il n'est pas toujours aisé et facile de vivre autant de changements, mais votre énergie, votre implication et votre intégrité sont des atouts majeurs et je suis fière de faire partie de votre équipe.





Chalets de l'Anse-à-Jos



Chalets Shippek



Chalets de l'Anse-à-Yves





UNE REPRISE DES OPÉRATIONS ATTENDUE

NICOLAS MOREAU

DÉVELOPPEMENT SOCIOÉCONOMIQUE

La saison 2022 aura permis aux employés et gestionnaires des Entreprises Essipit d'enfin revivre une période d'opérations sans souci et sans mesures contraignantes. Les efforts furent de nouveau entièrement consacrés au service à la clientèle, ce qui s'est reflété dans les commentaires reçus et dans les réponses aux sondages menés auprès de notre clientèle. La propreté impeccable de nos installations et le service de qualité ont maintes fois été soulignés. Les visiteurs ont été nombreux durant la saison estivale 2022 : nous sommes et demeurons une destination de choix pour les touristes nationaux et internationaux. Nous parvenons à maintenir notre excellente réputation grâce à l'innovation et l'apport de chaque employé, c'est en équipe que nous y parvenons.

Comme par les années passées, de nombreux projets furent réalisés par les équipes de service et de soutien des différents secteurs des Entreprises Essipit. Tous ces accomplissements sont le signe d'une volonté et d'une fierté d'embellir et d'améliorer nos installations par de nombreux travaux. Je vous invite à poursuivre votre lecture pour obtenir plus d'information quant aux actions et innovations effectuées par les Entreprises au cours de la dernière année.

Centre de réservations

Les travaux de modernisation de notre Centre de réservations ont été complétés. Les commentaires des visiteurs sont unanimes : nous avons de très belles installations et une attrayante mise en marché de nos produits artisanaux. Nos agents aux réservations reçoivent de nombreux clients année après année, et ce, avec professionnalisme et en les informant avec

certitude et précision. Continuez votre bon travail, le premier contact est, et demeure le point de départ de toute l'expérience client des séjours que nous offrons!

Des changements ont été effectués en octobre dernier afin de bonifier les conditions de travail de nos employés et favoriser la rétention de la main-d'œuvre. Depuis, tous nos agents occupent des postes permanents à l'année. Cela est une belle reconnaissance pour ceux qui occupaient un poste saisonnier depuis longtemps, et davantage attractif pour le recrutement de nouvelles personnes. Le besoin de main-d'œuvre en service d'accueil est énorme dans la région. Nous devons parvenir à combler nos postes en embauchant des gens impliqués et motivés.

Les travaux de modernisation auront permis une mise en marché beaucoup plus adaptée de nos produits d'artisanat. Les ventes de 2022-2023 ont atteint des records, et ce, avec seulement 10 mois d'opérations. Au 28 février 2023, les ventes avaient augmenté de 12,36 % par rapport à notre meilleure saison référence. Et qui dit plus de vente, dit plus de production. Pour l'équipe des artisanes, les commandes reçues ont presque triplées depuis les 4 dernières années, ce qui démontre que nos produits sont de qualités et que le travail de confection est très bien accompli.

Hébergement

Un très fort achalandage soutenu tout au long de la saison démontre que nous demeurons une destination très prisée des visiteurs. Le retour des Européens a fait en sorte de prolonger la saison, puisque ces derniers nous visitent davantage durant les mois de septembre et d'octobre. L'équipe du Secteur hébergement effectue



l'entretien des condos Natakam, des chalets de l'Anse-à-Jos, de l'Anse-à-Yves ainsi que des chalets Shipek. Ces unités ne cessent de faire parler d'elles, que ce soit pour leur localisation, les avantages que procurent certains sites ou tout simplement pour un coup de cœur lors d'une visite. Plus de la moitié des gens qui nous visitent reviennent l'année suivante et plus de 95 % d'entre eux nous recommandent à leurs proches pour d'éventuelles vacances *Innublables* ou pour un simple moment de détente. Ceci est possible grâce au maintien de la qualité et de la propreté des installations. Le renforcement de notre réputation n'est plus à faire dans le domaine, mais bien à solidifier.

Diverses améliorations ont été effectuées encore cette année. La brigade du Secteur des espaces verts de pair avec nos secteurs Construction et Conciergerie ont réalisés des aménagements d'une grande beauté. De plus, divers projets d'améliorations de nos unités se sont concrétisés, l'un d'entre eux fut l'ajout de lits escamotables à 5 de nos chalets Shipek.

Pour l'ensemble du Secteur hébergement, la saison 2022 a connu une croissance de 18 % par rapport à l'année dernière, et 5 % si on compare à une saison plus normale, comme celle de 2019. La contribution de toutes les équipes permet l'accomplissement et la réussite de cette croissance. De nouvelles conditions de travail et de nouveaux horaires permettent de combler nos postes. Cela demeure néanmoins un défi de le faire année après année pour ces emplois d'importance au niveau opérationnel. D'ailleurs, nous demeurons à l'affût des opportunités d'acquisition de nouveaux hébergements pour nos employés afin de faciliter le recrutement de candidats provenant de l'extérieur de la région.

Les différents campings ont connu une légère baisse de la clientèle cette saison, ce qui a permis aux équipes du camping Le Tipi et du Camping Tadoussac de prendre le dessus sur les nombreux travaux d'entretien. Nous avons connu un achalandage monstre lors des 2 saisons COVID. Nonobstant, en 2022, nous sommes revenus à des statistiques de location similaires à 2019. Toutefois, un facteur peut expliquer cette diminution : la hausse du prix de l'essence. Les campeurs nomades ont plutôt eu tendance à demeurer plus longtemps au même endroit. Néanmoins, nous avons tout de même affiché complet pour la haute saison.

Pourvoiries

Les Pourvoiries Essipit ont quant à elles connues une très bonne saison. Les anciens clients comme les nouveaux ont effectué de beaux séjours en territoire.

Les commentaires recueillis annoncent leur retour pour la saison prochaine. Plus de 70 % des gens ont réservé leur chalet pour 2023 avant leur départ du Nitassinan. Plusieurs projets furent réalisés encore cette saison dans les pourvoiries, principalement des améliorations aux infrastructures routières et locatives.

Une de ces améliorations est la conversion vers l'énergie solaire qui nous permet d'être davantage proactif en développement durable, en minimisant la consommation de gaz propane dans nos unités. Nous avons également effectué des travaux de rénovation et de construction, comme des vérandas aux chalets qui n'en possédaient pas, des rampes de mise à l'eau améliorées, des sections de chemins nettoyées, etc. Bref, toutes ces actions assurent la réputation de nos pourvoiries et bonifient le service client offert par nos passionnés de la forêt.

De plus en plus de membres utilisent et fréquentent nos pourvoiries. Que ce soit en projet Kussanun ou Tshikaneshnut, c'est avec un sentiment de fierté que nos membres séjournent sur leur Nitassinan.

Bon nombre de kilomètres de chemin sont parcourus année après année par nos équipes d'opérateurs et de techniciens du Secteur voirie. Chaque accomplissement favorise le maintien des accès en assurant la sécurité de la clientèle et de nos membres. Leur contribution permet d'accéder et de faire découvrir la beauté des paysages que nous offre la forêt.

Mer et monde écotours

Cette entreprise ne cesse de se démarquer sur le marché québécois du tourisme d'aventure. Nos hébergements sont réservés, en presque totalité, avant même le début de la saison, et ce, année après année. Les nombreux commentaires laissés par la clientèle confirment la qualité du service irréprochable, de même que la propreté des hébergements offerts. L'activité kayak de mer a connu une excellente saison, peu d'annulations ont eu lieu en raison du vent et nous pouvions opérer à pleine capacité, n'ayant pas de restriction sanitaire. Le travail accompli par les guides et l'équipe de coordination démontre la pratique de ce loisir en toute sécurité et pour les clientèles de tous âges.

Une particularité de Mer et monde écotours est que 90 % des employés sont hébergés sur place, puisque ceux-ci proviennent de l'extérieur de la région. Année après année, nous devons renouveler l'équipe puisque ceux-ci viennent pour y vivre une expérience unique, rarement pour du long terme. C'est pourquoi dans la



dernière année, 60% des postes ont dû être comblés par de nouveaux recrutements. L'expérience de travail à Mer et monde écotours rapporte beaucoup plus qu'un revenu au travailleur, c'est aussi une expérience de vie, de ressourcement et de contemplation. On y retrouve une ambiance de travail bien particulière liée au fait de vivre tous ensemble sur le site durant l'été. Cette équipe termine leur saison en ayant vécu toutes sortes de péripéties et d'expériences.

En 2022, une nouvelle expérience a été offerte à notre clientèle: une expédition en formule kayak-camping, soit 2 jours en kayak de mer et une nuit en camping sauvage. Nous croyons que ce nouveau produit favorisera la rétention des employés qui apprécient participer à ces expéditions qui sortent du cadre traditionnel de l'offre demi-journée ou journée complète en kayak sans camping. Déjà pour 2023, le calendrier pour ce nouveau forfait est comblé à 80%, preuve d'un engouement certain.

Parmi les défis à venir, soulignons la reconstruction du bâtiment d'accueil, qui occupera une partie de l'équipe. Certains retards causés par le besoin d'études complémentaires font en sorte de repousser d'une saison le projet, mais nous sommes toutefois confiants de pouvoir opérer et accueillir la clientèle dans un nouveau bâtiment à compter de la saison 2024.

Bel accomplissement par tous ces passionnés du service-client, du monde de la mer et des activités de plein-air. Vous formez une excellente équipe et nous espérons pouvoir compter encore sur un grand nombre d'entre vous pour la levée du drapeau pour la saison 2023!

Croisières aux baleines

2022 fut une très bonne saison pour notre équipe fervente des plus gros mammifères de la planète. La clientèle fut au rendez-vous tout au long de la saison et le retour des touristes Européens est venu combler la période de septembre, comme c'était le cas lors des années avant la pandémie. Notre équipe a su offrir une activité *Innubliable* comprenant une interprétation complète et de qualité. Nos employés de la billetterie, du ponton, les pilotes de pneumatique et les mécaniciens ont pu travailler de concert pour permettre la réussite de la saison. Soulignons que Catherine Moreau-Tremblay, qui s'est assurée d'amener le bateau à bon port et de garder le cap tout au long de l'été, en était à sa 1^{re} saison complète à titre de responsable des croisières.

Dépanneur

Un nouveau décor, de nouvelles offres et bon nombre de nouveaux employés ont marqué la dernière saison. Nous avons complété les travaux de réaménagement du dépanneur sans interruption de service. Ce fut un défi de taille de coordonner les travaux tout en maintenant les opérations, mais grâce à la bonne collaboration et contribution de tous les corps de métier et des fournisseurs de services, ce projet s'est avéré un succès. Les commentaires à l'égard des travaux ne sont que positifs, on nous demande même de pouvoir reproduire notre aménagement chez d'autres commerces partenaires de la bannière Voisin.

Le recrutement de la main-d'œuvre est demeuré une priorité pour nos secteurs d'opérations. Le dépanneur n'est pas épargné à ce chapitre, nous faisons face à ce même défi malgré l'offre d'emploi à l'année. Nous avons donc sollicité nos employés en place, afin de connaître leurs besoins, ce qui devrait nous aider à mieux combler les attentes des nouveaux employés. Nous avons donc offert un nouvel horaire qui permet l'attribution d'une fin de semaine sur 2 de congé. Nous avons également diminué légèrement les heures d'ouverture en faisant passer la fermeture de 23 h à 22 h en été, et à 21 h en hiver. L'ouverture se fait dès 7 h chaque matin durant toute l'année. Nos employés font face à plusieurs défis, notamment à une hausse de l'achalandage en raison de plusieurs nouveaux membres qui fréquentent désormais le dépanneur. Nous demandons à nos membres d'être ambassadeurs de la courtoisie en nos lieux, dites-leur Kuei/Bonjour à eux aussi!

Équipe motivée et mobilisée

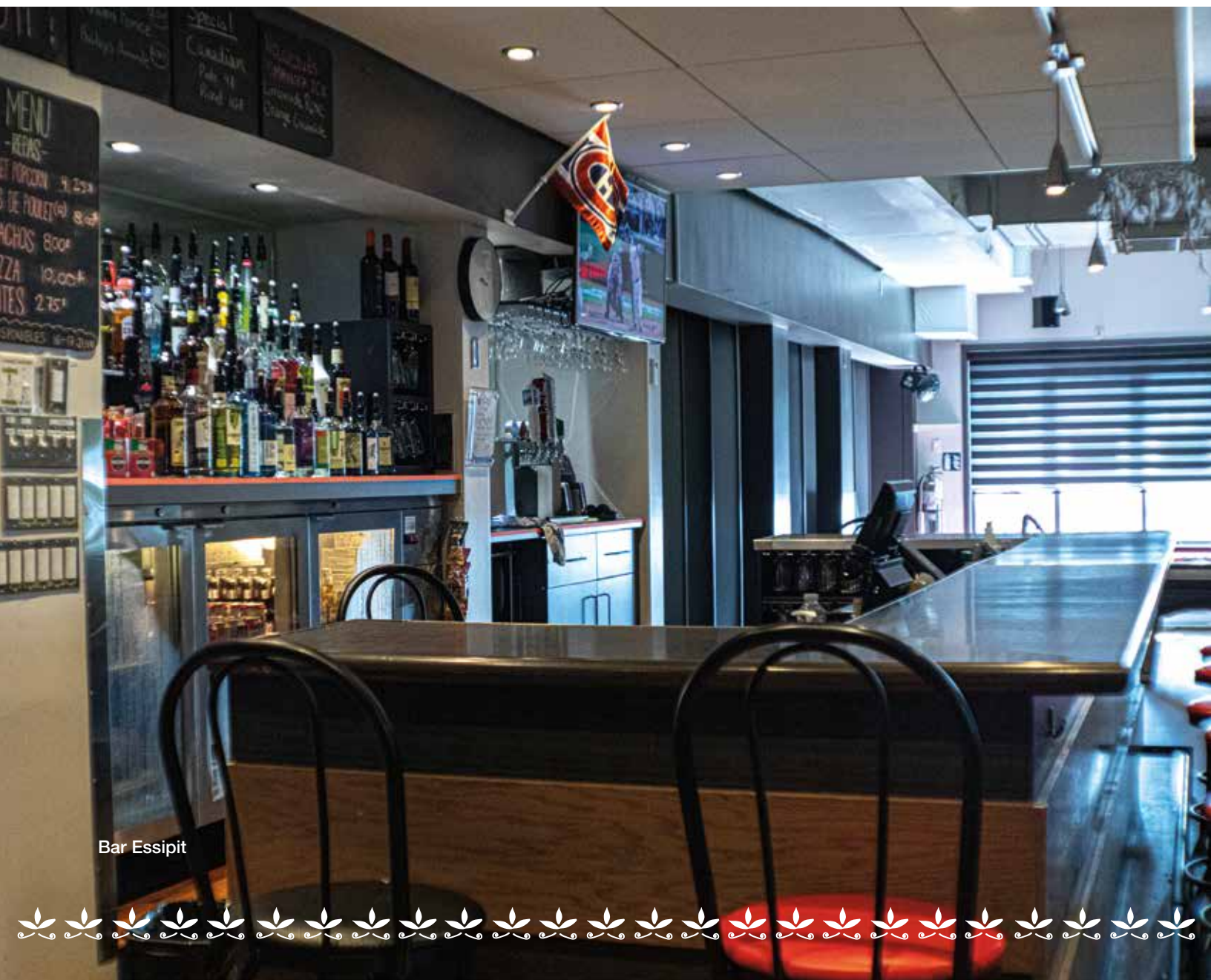
Les Entreprises Essipit réalisent leur mandat saison après saison, ce qui contribue, par le fait même, à la mission du Conseil. Le secteur embauche près de 120 employés en haute saison. Le travail est orchestré notamment par 6 coordonnateurs et des dizaines de chefs d'équipe, qui s'assurent que l'accueil de milliers de clients se fasse selon les procédures. Ces accomplissements sont le fruit d'un travail d'équipe et d'entraide entre nos différents secteurs. Il est primordial de poursuivre l'amélioration de l'expérience-client, mais nous devons aussi nous occuper davantage d'assurer une « expérience-employée » des plus agréables. Nous ne sommes plus à l'ère où nous pouvions opérer avec 75% d'employés provenant de la communauté et des municipalités de la HCN. Nous en sommes désormais à près de 40% de gens provenant de l'extérieur, de différentes régions, de grands centres urbains et même provenant d'autres continents.



Nous aurons donc un besoin grandissant dans les prochaines années afin d'héberger nos employés, de leur rendre accès à nos installations, de leur faire vivre notre culture, afin de développer, chez eux également, un sentiment d'appartenance et de fierté lié à leur expérience de travail à Essipit.

En terminant, je tiens à souligner la confiance du Conseil, des élus et de la direction envers notre secteur, tout au long de la saison. La collaboration des secteurs de services offertes par le Conseil sont une composante essentielle à la réussite de nos activités et surtout à la

pérennité de nos opérations. Nous sommes confiants de demeurer des leaders dans le domaine, sachant que toute notre équipe y contribue et y met les efforts! Soyons tous fiers de cette dernière saison!



Bar Essipit



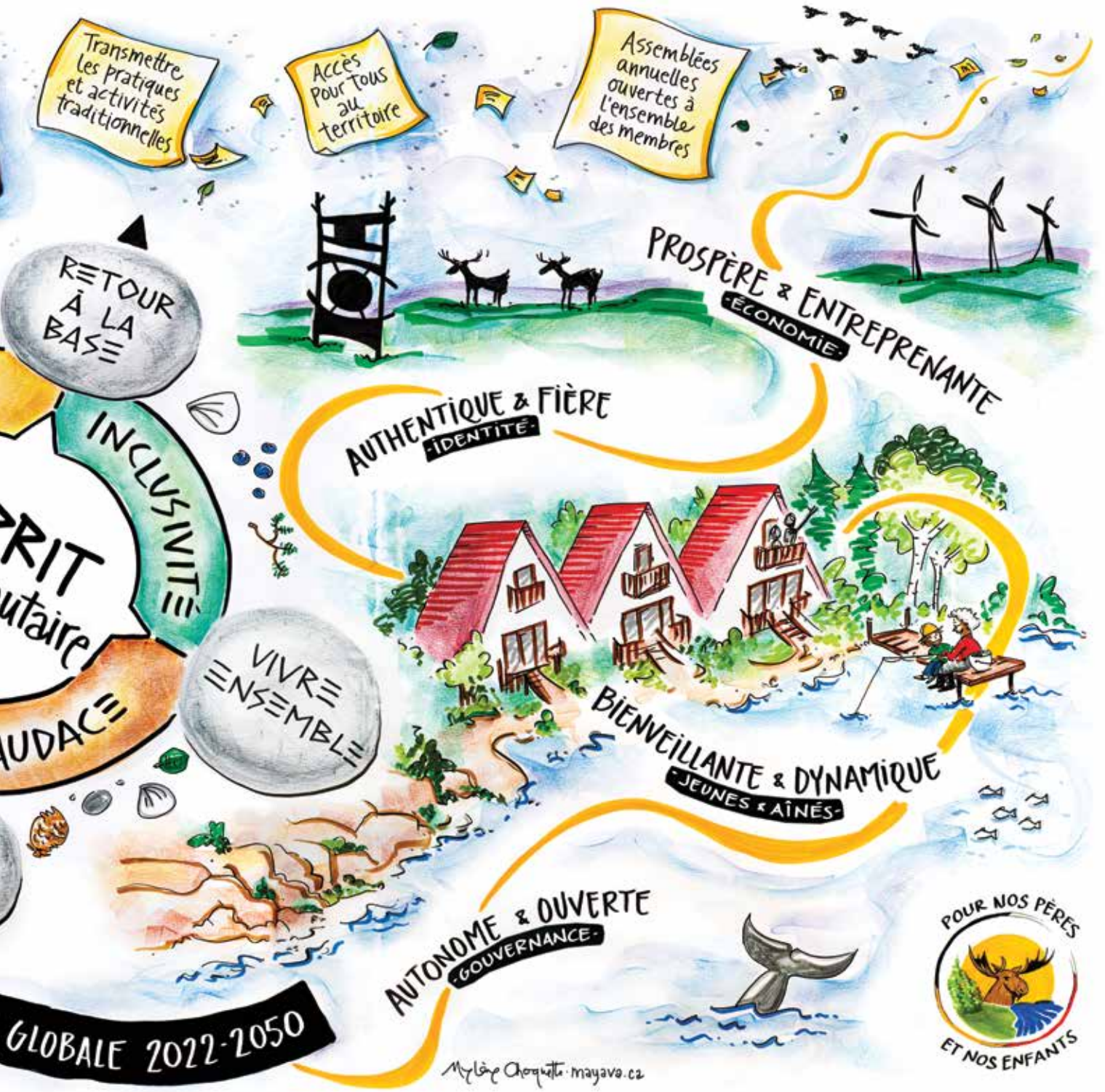


Dépanneur Essipit



Bureaux du Centre administratif





PLAFINICATION COMMUNAUTAIRE GLOBALE

AXE 1

RETOUR À LA BASE

Prendre soin collectivement des fondements de la communauté et entretenir les valeurs communautaires et le sentiment d'appartenance.

ORIENTATION 1.1

Approfondir les connaissances et la conscience à l'égard de l'identité et du territoire d'Essipit

Faciliter l'occupation communautaire et familiale du territoire

L'occupation du territoire doit aller au-delà des activités commerciales. L'accès et la pratique d'activités territoriales pour les membres apparentés sont également importants.

Protéger le patrimoine culturel d'Essipit

Le besoin ici est de répertorier et de documenter les connaissances et les savoirs traditionnels et communautaires, afin de les rendre disponibles aux membres actuels et futurs.

Favoriser la découverte, l'apprentissage et le partage des pratiques et des savoirs traditionnels et communautaires entre les membres

La vitalité de notre culture passe par une diversification des moyens et des occasions d'apprentissage, mais surtout par l'intensification du partage entre les membres.

Développer une vision commune de l'identité d'Essipit

L'idée est de prendre un temps d'arrêt pour réfléchir ensemble sur notre identité et ce qui nous distingue en tant que communauté.



ACTIONS PRISES PAR L'ORGANISATION

- ✿ Création du Secteur patrimoine et culture.
- ✿ Embauche de 2 gardiens du territoire.
- ✿ Création d'une coordination Secteur innu-aitun.
- ✿ Création du Secteur des communications.
- ✿ Publications et support événementiel.
- ✿ Aménagement du site des Cayes.
- ✿ Adoption de la *Politique culturelle et patrimoniale* et développement d'un plan d'actions.
- ✿ Consultations archéologiques.
- ✿ Carte interactive toponymes autochtones.
- ✿ Collaboration et création de contenu avec Anekdoté.
- ✿ Ateliers Tshakapesh.
- ✿ Cours de langue innue.
- ✿ Produits artisanaux.
- ✿ Projets Kussanun ou Tshikaneshnut.
- ✿ Mise en place de la pêche au homard pour les membres.
- ✿ Lancement du programme d'aide innu-aitun – volet occupation.
- ✿ Défense de nos droits ancestraux en lien avec la taxation des camps, la planification des lacs pour la villégiature, etc.
- ✿ Signature d'une entente territoriale avec la Première Nation de Mashteuiatsh.
- ✿ Ajout aux terres de réserve.
- ✿ Sorties culturelles du primaire et du secondaire.
- ✿ Cours de culture innue (visite du Centre culturel Manakashun, colletage de lièvres, promenades dans nos sentiers, dépeçage du caribou, etc.).



Cuisine Essipit

ORIENTATION 1.2

Affirmer et faire rayonner notre identité sous toutes ses formes.

Créer des occasions d'échanges au sein de la Nation innue ainsi qu'avec les autres communautés autochtones

Les échanges avec les autres communautés autochtones sont des occasions de s'enrichir mutuellement, et ce, autant sur les plans culturel et social qu'économique.

Créer et animer des lieux d'affirmation identitaire aménagés et accessibles

L'appartenance à la communauté est facilitée par la présence de lieux et d'outils permettant d'exposer, de partager, de vivre et de faire rayonner l'identité et la culture d'Essipit.

Soutenir et faire rayonner nos modèles positifs

Notre fierté d'être Essipiunnu passe par le soutien et le rayonnement de nos gens de talent, des entreprises d'ici et des projets à succès dans la communauté et au-delà.

ACTIONS PRISES PAR L'ORGANISATION

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">Aménagement du site des Cayes.Chasse au caribou communautaire en territoire crisCréation du secrétariat de la Nation innue légalement constituée.Participation au sommet Socioéconomique.Démarrage de la construction du parc éolien Apuiat (Nation innue/Boralex)Conception de panneaux d'affichage pour identification des limites de notre Nitassinan.Participation à la conférence des Nations unies sur la biodiversité (COP 15). | <ul style="list-style-type: none">Publications diverses :<ul style="list-style-type: none">Août 2022 : cérémonie honorifique Dave Launière.Septembre 2022 : hommage à nos employés étudiants.Février 2023 : femmes inspirantes : Mira Levasseur-Moreau et Kim Moreau.Mars 2023 : Anabelle Beaulieu (secondaire en spectacle) et Judith Ross (Symposium GRH).Galas reconnaissance Essipit « Kassinu kakatshiut ».Diffusion des matchs sportifs au CCM (Éloïse Ross-Tremblay). |
|--|---|



AXE 2

VIVRE ENSEMBLE

Multiplier les occasions de nous côtoyer et de construire notre communauté ensemble.

ORIENTATION 2.1

Renforcer la reconnaissance et l'intégration des membres dans la communauté.

Faciliter l'accès à l'information sur les services et les ressources, les droits et les responsabilités, ainsi que les projets qui touchent les membres

L'intérêt est de répertorier et de structurer toute l'information d'intérêt pour les membres et de la rendre disponible à travers un portail ou un lieu central d'information. L'accès à l'information est également plus facile avec des canaux de communication personnalisés et adaptés aux préférences de chaque personne.








Faciliter et soutenir l'établissement des membres qui veulent vivre sur la communauté







Il s'agit de faciliter les démarches administratives et d'accompagner les membres dans les différentes étapes d'établissement, en plus de veiller à la disponibilité de terrains constructibles ou d'habitations appropriées.

S'assurer d'accueillir et de valoriser nos nouveaux membres

L'idée est d'avoir des mécanismes d'accueil et d'intégration pour les nouveaux membres, comme une trousse d'accueil ou des activités de bienvenue.

ACTIONS PRISES PAR L'ORGANISATION

-  Création du Secteur communications, sous la direction Communications et Secrétariat.
-  Prolongement de la rue Mashkuss, viabilisation de 10 terrains.
-  Révision de la *Politique d'habitation* (abolition du 6 mois de résidence).
-  Makushan de crabe dans la communauté.
-  Révision du Code électoral.
-  Rapatriement des archives de M. Denis Brassard au Conseil Tribal Mamuitun.
-  Collaboration avec l'Institut Tshakapesh pour la réappropriation des archives du Conseil Attikamek Montagnais.

-  Publication du Tipatshimun édition spéciale.
-  Rédaction du cahier d'informations aux membres.
-  Regroupement des offres de services aux membres dans le Secteur éducation, santé et mieux-être.
-  Ajout du programme de financement de la Société d'épargne des Autochtones du Canada (SÉDAC) pour les habitations.
-  Publications de codes QR pour faciliter l'adhésion des membres à nos pages Facebook.
-  Publications de nos capsules vidéos (Akumunan et PCG).



ORIENTATION 2.2

Favoriser le dynamisme de la vie communautaire.

Organiser des rassemblements touchant toutes les générations

Nous avons à cœur les diverses activités et célébrations contribuant au dynamisme communautaire et au sentiment d'appartenance. Les occasions de partage avec les aînés constituent des moments précieux.

Favoriser les relations d'entraide entre les membres

L'idée est d'avoir des réseaux alternatifs de soutien et d'entraide entre les membres pour favoriser l'échange de services et la création de liens sociaux solides.

ACTIONS PRISES PAR L'ORGANISATION

- ✿ Modernisation du *Code de conduite et de fonctionnement du Conseil*.
- ✿ Modification des procédures d'assemblée.
- ✿ Fête de l'Halloween.
- ✿ Jour de l'An.
- ✿ JNA.
- ✿ Makushan de crabe.

- ✿ Présentation du rapport PCG
- ✿ Rencontres politiques avec la population :
 - ✿ 2 entre les membres du Conseil et les aînés.
 - ✿ 3 assemblées générales.
 - ✿ 2 assemblées générales spéciales.
 - ✿ 1 présentation des états financiers.



ORIENTATION 2.3

Encourager et soutenir la participation des membres au développement de la communauté

Stimuler les relations entre les membres, le Conseil et l'administration

Les membres ont besoin de savoir que les élus sont à l'écoute et de bien comprendre le rôle du Conseil et de l'administration. L'idée est de favoriser une proximité entre les membres et les instances de la PNIE, par des occasions d'échanges fréquentes et à échelle humaine.

Développer des mécanismes de concertation diversifiés

Chaque personne a besoin de se sentir utile, reconnue et valorisée. Il est question ici de réfléchir à des canaux d'expression permettant différents niveaux d'implication des membres dans la vie communautaire et la réalisation de projets qui bénéficient à la collectivité.

Promouvoir et reconnaître le bénévolat et l'implication communautaire

Développer une culture d'implication active auprès des membres, en particulier les plus jeunes, et soutenir et valoriser les bénévoles afin de stimuler et de faciliter leur implication au sein de la communauté. L'expérience des aînés peut servir de modèle.

ACTIONS PRISES PAR L'ORGANISATION

Galas reconnaissance Essipit « Kassinu kakatshiut ».

Cours de culture innu.

Implication des parents dans les activités scolaires et parascolaires.

Ajout de la présence des directeurs lors des AG afin de mieux répondre aux questions des membres (réf. : Modification des procédures d'assemblées).

Rencontres politiques avec la population :

2 entre les membres du Conseil et les aînés.

3 assemblées générales.

2 assemblées générales spéciales.

1 présentation des états financiers.



AXE 3

DURABILITÉ ET INNOVATION

Maintenir l'approche avant-gardiste et accroître l'autonomie d'Essipit en matière socioéconomique et territoriale.

ORIENTATION 3.1

Poursuivre le développement et la diversification socioéconomiques d'Essipit.

Mettre en valeur les ressources naturelles, les produits et les services d'Essipit

On parle de faire découvrir et briller les produits du terroir, les artisans d'ici et les services touristiques d'Essipit. Il faut toujours penser dans une perspective de développement durable, en privilégiant notamment les ressources renouvelables.

Consolider la culture organisationnelle du Conseil et de ses entreprises sur la base des valeurs communautaires

L'idée est de véhiculer les valeurs communautaires au sein du Conseil et de ses entreprises pour que les employés s'identifient à elles et qu'elles rayonnent dans les services rendus aux membres et aux touristes.

Développer des emplois qui favorisent la rétention des jeunes

Il s'agit de faire découvrir à nos jeunes les possibilités d'emplois sur la communauté et de prendre en compte leurs intérêts pour le développement et la création d'opportunités professionnelles contributives à la vitalité de la communauté.

Développer davantage d'emplois permanents à l'année

L'idée est de diversifier nos activités économiques afin d'accroître le nombre d'emplois à l'année, par exemple par le développement du tourisme hivernal ou d'autres débouchés professionnels pendant la saison froide.

ACTIONS PRISES PAR L'ORGANISATION

- ✿ Mise en place d'un nouveau programme d'aide aux employés.
- ✿ Mise en place du comité de développement organisationnel.
- ✿ Travail autour de la captation du savoir et du partage de connaissance.
- ✿ Travail sur le guide d'accueil des nouveaux employés.
- ✿ Proposition de jumelage de postes saisonniers (travail espaces verts et espaces blancs).
- ✿ Nouvelle offre à Mer et monde écotours : expédition camping-kayak.
- ✿ Amélioration des espaces verts.
- ✿ Amélioration de nos unités d'hébergement.

- ✿ Création de postes permanents (Centre de réservations).
- ✿ Poursuite des discussions avec plusieurs promoteurs sur le Nitassinan.
- ✿ Obtention de plusieurs sources de financement pour l'amélioration de nos entreprises.
- ✿ Signature d'une entente territoriale avec la Première Nation de Mashteuiatsh.
- ✿ Rénovation du dépanneur et du Centre de réservations.
- ✿ Gestion d'Akumunan (information, sensibilisation, implication, etc.).
- ✿ Planification stratégique quinquennale (vision, missions, valeurs, etc.).



ORIENTATION 3.2

Continuer à développer la culture entrepreneuriale de la communauté.

Stimuler et soutenir l'esprit d'entreprendre

L'idée est d'alimenter la culture d'entrepreneuriat et, surtout, d'outiller et d'accompagner les initiatives des membres de la communauté en ce sens.

Développer des initiatives qui accentuent l'autosuffisance de la communauté

Les membres souhaitent voir des initiatives avant-gardistes en termes d'autosuffisance comme une serre 4 saisons, un jardin communautaire, la multiplication d'initiatives en production énergétique durable, etc.

Continuer de tisser et d'entretenir des partenariats pour l'essor de la communauté

Les partenariats avec d'autres communautés autochtones, des municipalités avoisinantes, des entreprises et des organisations ayant des expertises complémentaires aux nôtres, ainsi que des valeurs partagées, axées sur le développement durable, sont bénéfiques pour notre essor.

ACTIONS PRISES PAR L'ORGANISATION

- ✿ Travail en collaboration avec les coentreprises.
- ✿ Participation à des conseils d'administration (Action-Chômage, CJE, etc.).
- ✿ Signature d'une entente territoriale avec la Première Nation de Mashteuiatsh.

- ✿ Construction du parc éolien Apuiat.
- ✿ Acquisition d'un permis d'oursin.
- ✿ Ouverture à l'année de la poissonnerie.
- ✿ Participation conjointe avec la municipalité des Escoumins au Sommet Socioéconomique.



ORIENTATION 3.3

Protéger nos écosystèmes

Stimuler la découverte, l'acquisition de connaissances et la surveillance sur le territoire

La protection du territoire est incontournable. Elle passe d'abord par une meilleure compréhension et une meilleure connaissance commune de celui-ci, car on protège ce que l'on aime. Cela inclut la communauté, son littoral et toute l'aire marine. Les aînés peuvent avoir un rôle important à jouer pour partager leur savoir.

Continuer à assumer un rôle de gardien de l'acceptabilité des projets sur le territoire

La PNIE participe à la bonne cohabitation avec les utilisateurs sur le territoire et veille à représenter et faire respecter les valeurs de la communauté dans les décisions de projets sur le territoire.

Sensibiliser et encourager les membres à prendre part à la protection de l'environnement

Autant sur la communauté que sur le territoire, les membres ont à cœur la protection de leur environnement et souhaitent être informés et outillés pour poser des actions concrètes, adopter de bonnes habitudes et faire leur part.

ACTIONS PRISES PAR L'ORGANISATION

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">❖ Création du Secteur innu-aitun et embauche de nouveaux gardiens du territoire.❖ Protection du caribou forestier, du garrot d'Islande, gestion d'Akumunan et développement d'un projet d'aires protégées et de conservation autochtone.❖ Réponses aux consultations gouvernementales en lien avec le développement des ressources.❖ Lancement des nouvelles conventions d'occupation sur le Nitassinan. | <ul style="list-style-type: none">❖ Première Nation autochtone à participer au réseau de suivi de la biodiversité du Québec qui vise à mieux comprendre l'impact des changements climatiques sur la biodiversité.❖ Participation à la Conférence des Nations Unies sur la biodiversité (COP 15). |
|---|---|



AXE 4

BIEN-ÊTRE DES MEMBRES

Favoriser des environnements sains, propices à une vie épanouie et à un vieillissement actif.

ORIENTATION 4.1

Favoriser des conditions de vie propices à la santé globale des membres.

Soutenir les saines habitudes de vie

Ici on parle de soutenir les saines habitudes de vie autant sur le plan physique, mental, émotionnel que spirituel, notamment en faisant la promotion de la santé comme un tout. Cela passe en premier lieu par les activités de sensibilisation et de prévention.










Faciliter l'accès à des services et des soins de santé spécialisés et alternatifs de proximité

L'idée est d'être créatif dans les services offerts à la communauté afin de faire ressortir les valeurs communautaires dans ceux-ci et d'assurer que l'accès de proximité est facilité pour les services et soins aux membres.

Veiller à une offre d'habitation et de services adaptés

Le souhait est d'avoir des services adaptés pour les jeunes, les personnes avec des besoins spécifiques et les personnes plus âgées.

ACTIONS PRISES PAR L'ORGANISATION

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">  Embauche auxiliaire familiale.  Ateliers de cuisine et activités sportives diversifiées (programmation CCM).  Programme d'aide COVID (mesures temporaires).  Restructuration et ajout de personnel.  Comité de première ligne local.  Révision de l'offre de services externes : ergothérapeute, orthophoniste, neuropsychologue. | <ul style="list-style-type: none">  Ajout d'une maison sociale (logement temporaire pour les membres résidents).  Participation analyse du projet de construction pour 2 nouveaux duplex (4 logements) pour les aînés.  Analyse de besoins pour une résidence pour les aînés. |
|---|---|



ORIENTATION 4.2

Favoriser un milieu de vie stimulant et sécuritaire.

Diversifier l'offre d'activités sportives, de loisirs, culturelles et de développement personnel

L'idée serait d'élargir l'offre d'activités disponibles pour les membres en bonifiant et en renouvelant périodiquement l'offre de cours pour être en phase avec les goûts des membres. Des activités de méditation et des activités qui permettent le contact avec la nature sont en demande. Il faut penser aussi aux opportunités d'accroître l'accès à l'offre grâce au virtuel.

Développer des espaces verts, des aménagements et des infrastructures de rencontre et de ressourcement

Il s'agit de créer différents espaces et aménagements attrayants où les activités et les rencontres pourront prendre place et de valoriser des lieux en nature pour le ressourcement. Penser ici à tous les groupes d'âge.









Continuer de veiller à la qualité de nos infrastructures communautaires

Les membres entretiennent une fierté à l'égard des infrastructures de la communauté et du soin qui y est porté. Il importe de continuer en ce sens et de renouveler la qualité de celles-ci sur le long terme. L'accès à l'eau potable de qualité est une préoccupation centrale.

Faciliter l'accès aux activités pour nos jeunes

C'est de penser aux jeunes dans l'offre d'activités, mais également de faciliter l'accès dans le cas où les activités ne sont pas disponibles à proximité, par exemple par un service de transport.

ACTIONS PRISES PAR L'ORGANISATION

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">  Création du Secteur patrimoine et culture.  Mise à niveau du sentier Pipun.  Début de la mise en place du système de gestion des actifs.  Suivi de la mise aux normes de l'eau potable et des eaux usées.  Transfert du Secteur loisirs vers le Secteur éducation, santé et mieux-être.  CCM : achat de nouveaux équipements audio vidéo, écrans géants, table de ping-pong, nouvelle table de billard, acquisitions de jeux de poches, achat de ski-raquettes offerts en location et ajout d'équipement pour le gym. | <ul style="list-style-type: none">  Réalisation de plusieurs activités : ateliers iPad (tablette) excursion en forêt avec les ados, ateliers de cuisine, distribution des paniers d'entraide et de partage ainsi que des préparations de mets cuisinés aux résidences des aînés de la communauté, pour ne nommer que celles-là.  Amélioration des plateaux de loisirs. |
|---|--|



ORIENTATION 4.3

Soutenir l'apprentissage tout au long de la vie.

Soutenir la réussite, la persévérance et l'accomplissement éducatifs des jeunes

Il s'agit d'avoir tout à disposition pour faciliter la réussite, autant par des lieux et aménagements d'étude que par l'accès à l'information concernant le soutien financier, les services spécialisés, etc. Il faut penser aussi aux opportunités offertes par les classes virtuelles.

Structurer une offre éducative et parascolaire alternative

L'idée est d'oser sortir du cadre conventionnel afin d'offrir, en complément de l'existant, des activités éducatives et parascolaires à l'image d'Essipit. Par exemple, de développer un camp-école sur le territoire ou des activités culturelles parascolaires.












Faciliter l'accès à la formation

Faciliter l'accès à la formation, et ce, pour tous les âges. Autant la formation pour des intérêts professionnels que personnels.

Favoriser la découverte des possibilités de travail

L'idée ici est de favoriser le contact des jeunes avec un large éventail de carrières pour que chaque personne puisse trouver la profession idéale pour son bien-être professionnel.

ACTIONS PRISES PAR L'ORGANISATION

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">  Embauche d'étudiants dans plusieurs secteurs de l'organisation, autant à l'administration que pour les entreprises.  Offre de stage en entreprise.  Formations en gestion.  Embauche d'une coordonnatrice à l'éducation et mise en place d'un secteur unique à l'éducation.  Activités récompenses pour les jeunes du primaire et du secondaire.  Marches hebdomadaires.  Sorties culturelles du primaire et du secondaire. | <ul style="list-style-type: none">  Mise à jour des outils de gestion.  Collaboration avec l'Institut Tshakapesh.  Publication du Tipatshimun édition spéciale.  Gala reconnaissance Essipit « Kassinu kakatshiut ». |
|---|--|





**CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION
DES INNUS ESSIPIT**

ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS

**POUR L'EXERCICE TERMINÉ
LE 31 MARS 2023**

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT	1
ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS	
Résultats et surplus cumulé consolidés	6
Variation des actifs financiers nets consolidés	7
Situation financière consolidée	8
Flux de trésorerie consolidés	9
NOTES COMPLÉMENTAIRES	10
INFORMATION SECTORIELLE CONSOLIDÉE	25

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux membres de
Conseil de la Première Nation des Innus Essipit

**Raymond Chabot
Grant Thornton S.E.N.C.R.L.**
Bureau 200
140, Grande Allée Est
Québec (Québec)
G1R 5P7

T 418 647-3151

Rapport sur l'audit des états financiers

Opinion avec réserve

Nous avons effectué l'audit des états financiers consolidés du Conseil de la Première Nation des Innus Essipit (ci-après la « Première Nation »), qui comprennent l'état consolidé de la situation financière au 31 mars 2023 et les états consolidés des résultats et du surplus cumulé, de la variation des actifs financiers nets et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, à l'exception des incidences des problèmes décrits dans la section « Fondement de l'opinion avec réserve » du présent rapport, les états financiers consolidés ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de la Première Nation au 31 mars 2023 ainsi que des résultats de ses activités, de ses gains et de ses pertes de réévaluation, de la variation de ses actifs financiers nets et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public.

Fondement de l'opinion avec réserve

Comme l'explique la note 3 des états financiers consolidés, la Première Nation a comptabilisé ses participations dans certaines entreprises publiques selon la méthode de la consolidation intégrale, ce qui constitue une dérogation aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public. Nous avons par conséquent exprimé une opinion avec réserve sur les états financiers consolidés au 31 mars 2022 en raison des incidences de cette dérogation. La note 3 des états financiers consolidés fournit une description et une quantification des incidences financières de ce problème pour les exercices terminés les 31 mars 2023 et 2022.

La Première Nation a capitalisé des actifs incorporels (autres que des actifs incorporels achetés) à titre d'actifs non financiers, ce qui constitue une dérogation aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public. Nous avons par conséquent exprimé une opinion avec réserve sur les états financiers consolidés au 31 mars 2022 en raison des incidences de cette dérogation. Si les actifs incorporels avaient été comptabilisés en charges au moment de leur acquisition, les actifs non financiers et le surplus cumulé auraient été diminués de 879 825 \$ aux 31 mars 2023 et 2022.

Comme mentionné à la note 15, la Première Nation a conclu des accords de contributions avec différents ministères du gouvernement fédéral. Les fonds reçus conformément à ces accords sont assujettis à un remboursement si la Première Nation ne respecte pas les conditions de stipulations de ceux-ci ou si elle ne parvient pas à utiliser ces contributions avant l'échéance de ces accords. La Première Nation n'a pas comptabilisé ces sommes dans les passifs, ce qui constitue une dérogation aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public. Si ces montants avaient été comptabilisés aux passifs, ces derniers auraient été augmentés de 3 888 104 \$ au 31 mars 2023 (3 604 558 \$ au 31 mars 2022) et l'actif net aurait été diminué du même montant. De plus, les produits et l'excédent des produits sur les charges pour l'exercice terminé le 31 mars 2023 auraient été diminués de 283 546 \$ (186 778 \$ en 2022).

Au cours de l'exercice antérieur, une entité contrôlée incluse dans le périmètre de consolidation de la Première Nation a reçu, sous la forme d'un apport, les infrastructures d'un barrage. Cet apport en immobilisations corporelles n'a pas été évalué à sa juste valeur, ce qui constitue une dérogation aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public. Nous avons par conséquent exprimé une opinion avec réserve sur les états financiers consolidés au 31 mars 2022 en raison des incidences de cette dérogation. Les incidences de cette dérogation sur les états financiers consolidés pour les exercices terminés les 31 mars 2023 et 2022 n'ont pas été déterminées.

Par ailleurs, la Première Nation n'a pas appliqué les exigences du nouveau chapitre SP 3280, « Obligations liées à la mise hors service d'immobilisations », du *Manuel de comptabilité de CPA Canada pour le secteur public*, applicables aux exercices ouverts à compter du 1er avril 2022. Au 31 mars 2023, la Première Nation n'a pas comptabilisé de passif à l'égard des obligations liées à la mise hors service d'immobilisations ni émis les déclarations requises, ce qui constitue une dérogation aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public. À ces égards les états financiers consolidés pour l'exercice terminé le 31 mars 2023 dérogent aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public. Les incidences de cette dérogation sur les états financiers consolidés pour l'exercice terminé le 31 mars 2023 n'ont pas été déterminées.

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers consolidés » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la Première Nation conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion avec réserve.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers consolidés

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers consolidés conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers consolidés exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers consolidés, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la Première Nation à poursuivre ses activités, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la Première Nation ou de cesser ses activités, ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la Première Nation.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers consolidés

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers consolidés pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce qu'elles puissent, individuellement ou collectivement, influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers consolidés prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers consolidés comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la Première Nation;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la Première Nation à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers consolidés au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener la Première Nation à cesser son exploitation;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers consolidés, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers consolidés représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.
- nous obtenons des éléments probants suffisants et appropriés concernant l'information financière des entités et activités du groupe pour exprimer une opinion sur les états financiers consolidés. Nous sommes responsables de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit de groupe, et assumons l'entière responsabilité de notre opinion d'audit.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Rapport d'assurance raisonnable du professionnel en exercice indépendant sur la conformité

Nous avons réalisé une mission d'assurance raisonnable à l'égard de la conformité de la Première Nation, pour l'exercice terminé le 31 mars 2023, aux modalités suivantes de l'accord intervenu avec Santé Canada le 1er avril 2016 :

- Les infirmières sont accréditées par leur association provinciale et ont une assurance professionnelle;
- Les rapports obligatoires ont été préparés et transmis au bureau régional;
- Le plan de santé communautaire a été mis à jour.

Responsabilité de la direction

La direction est responsable de la conformité de la Première Nation aux exigences spécifiées dans l'accord précité. Elle est également responsable du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la conformité de la Première Nation aux exigences spécifiées.

Notre responsabilité

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sous forme d'assurance raisonnable sur la conformité de la Première Nation, sur la base des éléments probants que nous avons obtenus. Nous avons effectué notre mission d'assurance raisonnable conformément à la Norme canadienne de missions de certification 3531, « Missions d'appréciation directe visant la délivrance d'un rapport sur la conformité ». Cette norme requiert que nous planifions et réalisons la mission de façon à obtenir l'assurance raisonnable que la Première Nation s'est conformée, dans tous les aspects importants, aux exigences spécifiées.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'une mission réalisée conformément à la norme permettra toujours de détecter tout cas important de non-conformité aux exigences spécifiées qui pourrait exister. Les cas de non-conformité peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et ils sont considérés comme importants lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce qu'ils puissent, individuellement ou collectivement, influencer sur les décisions des utilisateurs de notre rapport. Une mission d'assurance raisonnable visant la délivrance d'un rapport sur la conformité implique la mise en œuvre de procédures en vue d'obtenir des éléments probants concernant la conformité de la Première Nation aux exigences spécifiées. La nature, le calendrier et l'étendue des procédures choisies relèvent de notre jugement professionnel, et notamment de notre évaluation des risques de non-conformité importante, que ceux-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Notre indépendance et notre contrôle qualité

Nous nous sommes conformés aux règles ou au code de déontologie pertinents applicables à l'exercice de l'expertise comptable et se rapportant aux missions de certification, qui sont publiés par les différents organismes professionnels comptables, lesquels reposent sur les principes fondamentaux d'intégrité, d'objectivité, de compétence professionnelle, de diligence, de confidentialité et de conduite professionnelle.

Le cabinet applique la Norme canadienne de contrôle qualité 1, « Contrôle qualité des cabinets réalisant des missions d'audit ou d'examen d'états financiers et d'autres missions de certification », et, en conséquence, maintient un système de contrôle qualité exhaustif qui comprend des politiques et des procédures documentées en ce qui concerne la conformité aux règles de déontologie, aux normes professionnelles et aux exigences légales et réglementaires applicables.

Opinion

À notre avis, la Première Nation s'est conformée, dans tous les aspects importants, aux exigences spécifiées de l'accord précité pour l'exercice terminé le 31 mars 2023.

Nous ne fournissons aucun avis juridique relativement à la conformité de la Première Nation aux exigences spécifiées.

*Raymond Chabot Grant Thornton S.E. N.C. R. L.*¹

Québec

Le 21 septembre 2023

¹ CPA auditrice, permis de comptabilité publique n° A119912

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

RÉSULTATS ET SURPLUS CUMULÉ CONSOLIDÉS

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2 0 2 3		2 0 2 2
	Budget	Réel	Réel
	\$	\$	\$
PRODUITS			
Transferts des gouvernements (note 5) -			
Fédéral	5 157 482	10 219 766	8 125 524
Provincial	331 157	875 537	1 047 487
Organismes publics	353 233	1 185 910	875 574
Activités économiques -			
Pêche au crabe, vente au détail et habitations communautaires	4 465 313	4 740 636	4 311 829
Pourvoires, excursions et camping provenant des sociétés contrôlées	5 266 288	5 672 967	5 140 154
Quote-part du résultat net des entreprises commerciales	236 945	1 102 998	3 217 924
Autres	584 050	2 397 097	943 495
	<u>16 394 468</u>	<u>26 194 911</u>	<u>23 661 987</u>
CHARGES (note 17)			
Direction générale	1 196 528	2 359 239	1 920 728
Communication	-	75 470	-
Revendication territoriale	480 576	585 893	344 432
Corps de police	628 738	511 144	469 209
Comité de gestion	-	421 183	172 668
Infrastructure communautaire	1 417 762	1 734 730	1 441 708
Construction	-	819 388	383 304
Éducation	183 160	906 390	641 124
Culture	-	19 983	47 223
Santé	1 525 757	1 329 197	1 183 623
Services et programmes communautaires	2 013 267	1 063 690	823 278
Emploi et formation	-	249 624	121 093
Logements sociaux	137 733	153 066	57 708
Développement économique	96 500	471 358	747 674
Pêches	329 205	700 184	405 049
Territoire et affaires gouvernementales	1 059 044	1 170 002	785 544
Akumunan	208 618	210 618	96 093
Dépanneur	2 905 440	3 067 551	2 552 645
Centre communautaire Montagnais	186 194	297 541	237 351
Sociétés contrôlées	4 938 844	4 780 290	3 858 825
Amortissement des immobilisations corporelles	-	1 198 457	1 135 178
	<u>17 307 366</u>	<u>22 124 998</u>	<u>17 424 457</u>
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES	<u>(912 898)</u>	4 069 913	6 237 530
SURPLUS CUMULÉ AU DÉBUT		<u>77 474 814</u>	<u>71 237 284</u>
SURPLUS CUMULÉ À LA FIN		<u>81 544 727</u>	<u>77 474 814</u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

VARIATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS CONSOLIDÉS

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	<u>2 0 2 3</u>	<u>2 0 2 2</u>
	\$	\$
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>4 069 913</u>	<u>6 237 530</u>
Immobilisations corporelles -		
Acquisition	(3 547 845)	(3 130 061)
Produit sur la cession	56 000	147 270
Perte sur la cession	(44 200)	(11 258)
Amortissement	<u>1 198 457</u>	<u>1 135 178</u>
	<u>(2 337 588)</u>	<u>(1 858 871)</u>
Actifs incorporels -		
Acquisition	<u>-</u>	<u>(500 000)</u>
Charges reportées au prochain exercice -		
Acquisition	(374 676)	(141 556)
Utilisation	<u>141 556</u>	<u>123 237</u>
	<u>(233 120)</u>	<u>(18 319)</u>
Stocks -		
Acquisition	(477 517)	(356 963)
Utilisation	<u>356 963</u>	<u>384 832</u>
	<u>(120 554)</u>	<u>27 869</u>
AUGMENTATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS	1 378 651	3 888 209
ACTIFS FINANCIERS NETS AU DÉBUT	<u>48 324 216</u>	<u>44 436 007</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS À LA FIN	<u><u>49 702 867</u></u>	<u><u>48 324 216</u></u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

SITUATION FINANCIÈRE CONSOLIDÉE

AU 31 MARS 2023

	2 0 2 3	2 0 2 2
	\$	\$
ACTIFS FINANCIERS		
Encaisse -		
Sans intérêt	3 367 466	2 151 986
2,35 % et 5,45 %	7 542 829	5 574 414
Placements temporaires -		
Autres, 0,95 % à 5,45 %, échéant d'avril 2023 à juin 2030	39 010 754	39 996 162
Comptes débiteurs (note 6)	7 801 567	5 342 275
Placements (note 7) -		
Participations dans des entreprises commerciales	12 326 063	13 064 398
Autres	732 465	767 322
Fonds en fidéicommiss (note 8)	58 552	57 113
	<u>70 839 696</u>	<u>66 953 670</u>
PASSIFS		
Comptes créditeurs	2 822 961	2 303 967
Produits reportés au prochain exercice (note 9)	12 308 569	9 417 713
Dette à long terme (note 10)	5 969 499	6 873 702
Impôts futurs	35 800	34 072
	<u>21 136 829</u>	<u>18 629 454</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS	<u>49 702 867</u>	<u>48 324 216</u>
ACTIFS NON FINANCIERS		
Immobilisations corporelles (note 11)	27 659 842	25 322 254
Actifs incorporels (note 12)	3 329 825	3 329 825
Stocks	477 517	356 963
Charges reportées au prochain exercice	374 676	141 556
	<u>31 841 860</u>	<u>29 150 598</u>
SURPLUS CUMULÉ (note 13)	<u>81 544 727</u>	<u>77 474 814</u>

SIGNÉ AU NOM DU CONSEIL

 , chef

 , directeur général

 , conseiller

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

FLUX DE TRÉSORERIE CONSOLIDÉS

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2 0 2 3	2 0 2 2
	\$	\$
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	4 069 913	6 237 530
Éléments n'affectant pas la trésorerie -		
Quote-part du résultat net des entreprises commerciales	(1 102 998)	(3 217 924)
Perte sur la cession d'immobilisations corporelles	(44 200)	(11 258)
Amortissement des immobilisations corporelles	1 198 457	1 135 178
Contributions non remboursables	(120 000)	-
Intérêts implicites sur un emprunt	12 406	10 338
Impôts futurs	1 728	(22 287)
Distributions reçues des entreprises commerciales	1 841 333	1 438 382
Fonds générés par les opérations	5 856 639	5 569 959
Variation des éléments hors caisse -		
Comptes débiteurs	(2 459 292)	(1 303 954)
Comptes créditeurs	518 994	1 183 731
Produits reportés au prochain exercice	2 890 856	3 006 196
Stocks	(120 554)	27 869
Charges reportées au prochain exercice	(233 120)	(18 319)
	6 453 523	8 465 482
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS		
Acquisition d'immobilisations corporelles	(3 547 845)	(3 130 061)
Produit sur la cession d'immobilisations corporelles	56 000	147 270
Acquisition d'actifs incorporels	-	(500 000)
	(3 491 845)	(3 482 791)
ACTIVITÉS DE PLACEMENT		
Variation des placements temporaires	985 408	(5 534 368)
Effet à recevoir	34 857	22 035
Avances à une société fermée	-	150 000
Variation des fonds en fidéicomis	(1 439)	(888)
	1 018 826	(5 363 221)
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT		
Augmentation de la dette à long terme	-	341 600
Versements sur la dette à long terme	(796 609)	(1 087 701)
Remboursement de l'obligation découlant d'un contrat de location-acquisition	-	(20 149)
	(796 609)	(766 250)
AUGMENTATION (DIMINUTION) DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	3 183 895	(1 146 780)
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT	7 726 400	8 873 180
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN	10 910 295	7 726 400

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

1. MODIFICATIONS COMPTABLES

Au 1er avril 2022, la Première Nation a adopté les recommandations des nouveaux chapitres SP 1201, « Présentation des états financiers », et SP 3450, « Instruments financiers », du *Manuel de comptabilité de CPA Canada pour le secteur public*.

Le chapitre SP 3450 établit des normes sur la façon de comptabiliser et de présenter les actifs et les passifs financiers ainsi que les dérivés. Les principaux éléments de ce nouveau chapitre applicables à la Première Nation sont l'évaluation à la juste valeur des placements de portefeuille constitués d'éléments de capitaux propres cotés sur un marché actif ainsi que l'ajout d'informations à fournir concernant la nature et l'étendue des risques découlant de ces instruments financiers.

Le chapitre SP 1201 introduit la présentation d'un nouvel état pour les gains et les pertes de réévaluation, ainsi que la présentation du surplus ou du déficit cumulé au bilan comme le total du surplus ou du déficit cumulé et des gains et des pertes de réévaluation.

Ces nouvelles normes, applicables aux exercices ouverts à compter du 1er avril 2022, doivent être appliquées prospectivement. L'application de ces modifications n'a eu aucune incidence sur les montants présentés dans les états financiers consolidés.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers consolidés ont été préparés selon les Normes comptables canadiennes pour le secteur public.

Principes de consolidation -

Les états financiers consolidés présentent les actifs, les passifs, les produits et les charges de la Première Nation. Ils incluent aussi les actifs, les passifs, les produits et les charges consolidés ligne par ligne des sociétés contrôlées par la Première Nation. Le périmètre comptable de la Première Nation comprend les sociétés détenues en propriété exclusive, soit : Camping Tadoussac inc., Hébergement Essipit, société en commandite ainsi que Société de gestion P.R.P. inc. et ses filiales : Domaine du Lac des Cœurs inc., 2620-8272 Québec inc., Domaine sportif du Lac Loup inc., Les Croisières Essipit inc., 9069-3680 Québec inc., 9079-5659 Québec inc., 9100-2550 Québec inc., Domaine du Lac Bernier inc. ainsi que Mer et Monde Écotours inc.

Les sociétés Namunashu société en commandite, Pêcheries Nikan S.E.C., Groupe Umek, société en commandite, Groupe Namesh, S.E.C., Granulco inc., Société en commandite Apuiat ainsi que Rénovations J.M.B.R. inc. correspondent à des entreprises publiques ou à des partenariats commerciaux en vertu des Normes comptables canadiennes pour le secteur public, et les chiffres sont présentés aux états financiers consolidés selon la méthode modifiée de la comptabilisation à la valeur de consolidation. En vertu de la méthode modifiée de la comptabilisation à la valeur de consolidation, seuls le résultat net des entreprises publiques ou des partenariats commerciaux, les participations de la Première Nation dans ceux-ci et les autres variations des capitaux propres sont comptabilisés. Aucun rajustement n'est effectué pour les conventions comptables des entreprises publiques ou des partenariats commerciaux qui sont différentes de celles de la Première Nation.

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Utilisation d'estimations -

La préparation des états financiers consolidés, conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public, exige que la direction ait recours à des estimations et à des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés dans les états financiers consolidés et les notes complémentaires. Ces estimations sont révisées périodiquement, et des ajustements seront apportés au besoin aux résultats consolidés de l'exercice au cours duquel ils deviennent connus.

Comptabilisation des produits -

Les produits sont constatés dans l'exercice au cours duquel ont eu lieu les opérations ou les faits qui en découlent. Tous les produits sont constatés selon la méthode de la comptabilité d'exercice, sauf si les montants comptabilisés ne peuvent être déterminés avec un degré de certitude raisonnable ou s'il est à peu près impossible de les estimer.

Les paiements de transfert sont considérés comme des produits lorsque le transfert est autorisé et que les éventuels critères d'admissibilité sont respectés, sauf dans le cas où les stipulations du transfert donnent lieu à une obligation qui correspond à la définition d'un passif. Dans ce cas, les paiements de transfert sont constatés comme des produits reportés. Les produits de transfert sont constatés dans l'état des résultats consolidés si les passifs sont réglés.

Les contributions provenant d'autres sources sont reportées quand des restrictions sont imposées par le contributeur quant à leur utilisation, et sont considérées comme des produits lorsqu'elles sont utilisées aux fins prévues.

Les produits perçus d'avance liés aux droits ou aux services sont reportés et constatés à l'état des résultats consolidés une fois qu'ils sont fournis.

Trésorerie et équivalents de trésorerie -

La politique de la Première Nation consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires, les découverts bancaires, l'excédent des chèques tirés sur les soldes bancaires et les placements temporaires dont l'échéance n'excède pas trois mois à partir de la date d'acquisition. De plus, les placements temporaires affectés à des garanties ne sont pas inclus dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie.

Instruments financiers -

Les actifs et les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent de l'encaisse, des placements temporaires, des comptes débiteurs, des avances, des fonds en fidéicommis, des comptes créditeurs et de la dette à long terme.

Les placements autres que les participations dans des entreprises commerciales et les avances sont comptabilisés au coût.

Stocks -

Les stocks sont évalués à la moindre valeur du coût ou de la valeur nette probable de réalisation. Le coût est déterminé selon la méthode du premier entré, premier sorti.

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Immobilisations corporelles et amortissement -

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût et sont amorties en fonction de leur durée de vie utile estimative. L'amortissement est calculé selon la méthode de l'amortissement dégressif aux taux suivants :

Bâtiments	2 % à 5 %
Bateaux, embarcations et pneumatiques	5,00 %, 7,50 % et 15,00 %
Routes et aménagement de terrains	4 %, 8 % et 25 %
Équipements -	
Sportifs	20 %
Système téléphonique	10 %
Bureau et informatique	20 % et 30 %
Autres	10 % et 20 %
Matériel roulant	20 % et 30 %

Actifs incorporels -

Les actifs incorporels sont comptabilisés au coût et ne sont pas amortis.

3. DÉROGATION AUX NORMES COMPTABLES CANADIENNES POUR LE SECTEUR PUBLIC

La Première Nation comptabilise ses participations dans les entités suivantes selon la méthode de la consolidation intégrale :

- Camping Tadoussac inc.;
- Les Croisières Essipit inc.;
- Hébergement Essipit, société en commandite;
- Mer et Monde Écotours inc.

Conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public, ces entités répondent à la définition d'une entreprise publique et auraient conséquemment dû être comptabilisées selon la méthode modifiée de la comptabilisation à la valeur de consolidation.

La comptabilisation de ces entités selon la méthode modifiée de la comptabilisation à la valeur de consolidation, conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public, aurait les incidences suivantes sur les états financiers consolidés de la Première Nation aux 31 mars 2023 et 2022 et pour les exercices terminés à ces dates :

	2 0 2 3	2 0 2 2
	\$	\$
État des résultats consolidés -		
Produits	(4 038 430)	(3 945 467)
Quote-part du résultat net des entreprises commerciales	89 415	665 513
Charges	(3 949 015)	(3 279 954)
Excédent des produits sur les charges	-	-

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

3. DÉROGATION AUX NORMES COMPTABLES CANADIENNES POUR LE SECTEUR PUBLIC (suite)

	2 0 2 3	2 0 2 2
	\$	\$
Variation des actifs financiers nets consolidés -		
Variation due aux immobilisations corporelles	(66 850)	(72 640)
Variation due aux autres actifs non financiers	1 295	4 202
	<hr/>	<hr/>
Augmentation des actifs financiers nets	(65 555)	(68 438)
Actifs financiers nets au début de l'exercice	3 101 439	3 169 877
	<hr/>	<hr/>
Actifs financiers nets à la fin de l'exercice	<u>3 035 884</u>	<u>3 101 439</u>
Situation financière consolidée -		
Actifs financiers -		
Encaisse	(2 366)	(2 366)
Comptes débiteurs	(4 899 398)	(4 851 967)
Avances	470 147	586 503
Avances d'une société sous contrôle commun	1 470 984	1 470 984
Participations dans des entreprises commerciales	5 237 097	5 147 682
	<hr/>	<hr/>
	2 276 464	2 350 836
Passifs -		
Comptes créditeurs	(661 702)	(415 889)
Dette à long terme	(97 718)	(334 714)
	<hr/>	<hr/>
	(759 420)	(750 603)
	<hr/>	<hr/>
Actifs financiers nets	3 035 884	3 101 439
Actifs non financiers -		
Immobilisations corporelles	(2 981 532)	(3 048 382)
Charges reportées au prochain exercice	(54 352)	(53 057)
	<hr/>	<hr/>
	(3 035 884)	(3 101 439)
	<hr/>	<hr/>
Surplus cumulé	<u>-</u>	<u>-</u>

4. BUDGET

Le budget présenté aux fins de comparaison a été préparé par la direction de la Première Nation et n'est pas audité.

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

5. TRANSFERTS DES GOUVERNEMENTS

	2 0 2 3	2 0 2 2
	\$	\$
Fédéral -		
Services aux Autochtones Canada	8 303 424	5 964 984
Solliciteur général du Canada	303 486	256 806
Société canadienne d'hypothèques et de logement	77 031	61 466
Pêches et Océans Canada	336 905	679 509
Environnement et Changement climatique Canada	229 977	-
Société d'épargne des Autochtones du Canada	749 097	858 072
Transports Canada	199 771	281 927
Agence d'évaluation d'impact du Canada	20 075	22 760
	<u>10 219 766</u>	<u>8 125 524</u>
Provincial -		
Ministère de la Sécurité publique du Québec	367 996	237 051
Ministère de l'Éducation	9 948	10 765
Secrétariat aux Relations avec les Premières Nations et les Inuit	141 403	599 671
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	214 010	100 000
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	142 180	100 000
	<u>875 537</u>	<u>1 047 487</u>
	<u><u>11 095 303</u></u>	<u><u>9 173 011</u></u>

6. COMPTES DÉBITEURS

	2 0 2 3	2 0 2 2
	\$	\$
Gouvernements -		
Fédéral -		
Services aux Autochtones Canada -		
Courants	3 180 583	2 765 932
Subventions à recevoir se rapportant aux emprunts	265 872	437 020
Agence d'évaluation d'impact du Canada	2 714	38 356
Transports Canada	176 873	137 609
Société d'épargne des Autochtones du Canada	749 097	-
Organismes publics	1 008 575	292 101
Clients et autres	2 417 853	1 671 257
	<u>7 801 567</u>	<u>5 342 275</u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

7. PLACEMENTS

	<u>2 0 2 3</u>	<u>2 0 2 2</u>
	\$	\$
Participations dans des partenariats commerciaux -		
Namunashu société en commandite (50 %)	6 547 536	7 088 557
Pêcheries Nikan S.E.C. (50 %)	27 878	57 664
Groupe Umek, société en commandite (23,33 %)	1 983 151	2 602 248
Société en commandite Apuiat (14,24 %)	2 089 731	1 785 952
Groupe Namesh, S.E.C., actions participantes (50,90 %)	756 019	727 850
Granulco inc., actions participantes (25 %)	440 884	407 656
Rénovations J.M.B.R. inc., actions participantes (50 %)	480 864	394 471
	<u>12 326 063</u>	<u>13 064 398</u>
Autres placements -		
La Compagnie de Navigation des Basques inc. -		
Actions -		
1 340 actions de catégorie « A »	1 340	1 340
12 060 actions de catégorie « C »	12 060	12 060
Avances, sans intérêt ni modalités d'encaissement	28 020	28 020
	<u>41 420</u>	<u>41 420</u>
Granulco inc. -		
Effet à recevoir, 3,45 %, remboursable par versements mensuels de 3 472 \$, échéant en octobre 2023	54 219	89 076
Radio Essipit Haute-Côte-Nord inc. -		
Avances, sans intérêt ni modalités d'encaissement	127 225	127 225
Dérivation de la rivière Portneuf -		
Participation au projet d'Hydro-Québec dans la dérivation partielle de la rivière Portneuf, remboursable à demande jusqu'en 2053, partenariat se terminant en 2053 et comportant une option de renouvellement de 49 ans donnant droit à des redevances calculées sur les ventes d'énergie et encaissables mensuellement	509 601	509 601
	<u>732 465</u>	<u>767 322</u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

7. PLACEMENTS (suite)

Les principaux renseignements financiers des partenariats commerciaux sont les suivants :

	2 0 2 3			2 0 2 2	
	Fabrication et transformation \$	Commerce de détail \$	Pêche \$	Total \$	Total \$
Résultats -					
Produits	28 795 690	3 371 747	808 065	32 975 502	36 225 025
Charges	28 394 315	3 198 960	307 628	31 900 903	31 605 937
Bénéfice net	401 375	172 787	500 437	1 074 599	4 619 088
Situation financière -					
Actif -					
Encaisse	5 021 963	1 142	61 041	5 084 146	8 842 786
Comptes débiteurs	7 192 871	254 511	23 633	7 471 015	5 882 603
Stocks	1 265 807	1 490 927	-	2 756 734	2 239 659
Placements	3 228 285	27 176	-	3 255 461	3 530 280
Immobilisations					
corporelles	46 748 510	752 254	-	47 500 764	43 880 027
Autres actifs	149 189	22 464	-	171 653	489 501
	63 606 625	2 548 474	84 674	66 239 773	64 864 856
Passif -					
Emprunt bancaire	-	190 000	-	190 000	557 433
Comptes créditeurs	2 205 858	744 583	6 052	2 956 493	4 709 102
Dette à long terme	31 855 838	498 244	-	32 354 082	27 259 198
Produits reportés	4 794 179	1 904	-	4 796 083	3 016 176
	38 855 875	1 434 731	6 052	40 296 658	35 541 909
Capitaux propres -					
Capital-actions et parts sociales	15 795 410	340 100	164 600	16 300 110	16 060 112
Bénéfices non répartis et capital (déficit)	8 955 340	773 643	(85 978)	9 643 005	13 262 835
	24 750 750	1 113 743	78 622	25 943 115	29 322 947
	63 606 625	2 548 474	84 674	66 239 773	64 864 856

8. FONDS EN FIDÉICOMMIS

	2 0 2 3	2 0 2 2
	\$	\$
Taux de la Banque du Canada majoré de 1,25 %, échéance indéterminée	58 552	57 113

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

9. PRODUITS REPORTÉS AU PROCHAIN EXERCICE

	Solde au début	Reçus	Affectés aux résultats	Solde à la fin
	\$	\$	\$	\$
Infrastructures communautaires -				
Services aux Autochtones Canada	3 872 586	4 445 314	(3 872 586)	4 445 314
Construction -				
Services aux Autochtones Canada	-	113 416	-	113 416
Entreprises -				
Dépôts pour réservations	1 190 754	1 070 747	(1 190 754)	1 070 747
Subventions reportées	99 895	753 629	(99 895)	753 629
Éducation -				
Services aux Autochtones Canada	58 141	333 622	(58 141)	333 622
Services et programmes communautaires -				
Services aux Autochtones Canada	592 724	648 145	(592 724)	648 145
Ministère de l'Éducation	9 948	9 948	(19 896)	-
Organismes publics	-	201 963	-	201 963
Développement économique -				
Services aux Autochtones Canada	-	55 482	-	55 482
Santé -				
Services aux Autochtones Canada	1 607 835	2 334 718	(1 607 835)	2 334 718
Territoire et affaires gouvernementales -				
Services aux Autochtones Canada	19 701	80 583	(19 701)	80 583
Transport Canada	9 150	-	(9 150)	-
Pêches et Océans Canada	82 214	24 800	(82 214)	24 800
Agence d'évaluation d'impact du Canada	23 848	3 773	(23 848)	3 773
Environnement et Changement climatique Canada	-	243 735	-	243 735
Organismes publics	-	8 497	-	8 497
Revendications territoriales -				
Organismes publics	692 452	573 005	(692 452)	573 005
Akumunan -				
Environnement et Changement climatique Canada	-	25 350	-	25 350
Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs	108 618	-	(108 618)	-
Corps de police -				
Solliciteur général du Canada	-	109 468	-	109 468
Ministère de la Sécurité publique du Québec	-	101 049	-	101 049
Habitations communautaires -				
Société canadienne d'hypothèque et de logement	-	2 717	-	2 717
Direction générale -				
Services aux Autochtones Canada	99 847	147 433	(99 847)	147 433
Hydro-Québec	950 000	1 031 123	(950 000)	1 031 123
	<u>9 417 713</u>	<u>12 318 517</u>	<u>(9 427 661)</u>	<u>12 308 569</u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

10. DETTE À LONG TERME

	<u>2 0 2 3</u>	<u>2 0 2 2</u>
	\$	\$
Emprunts -		
1,06 %, garanti par Services aux Autochtones Canada, remboursable par versements mensuels de 1 104 \$, incluant le capital et les intérêts, renouvelable en septembre 2026, fin de la période d'amortissement prévue en septembre 2036	166 576	177 995
2,06 %, garanti par Services aux Autochtones Canada, remboursable par versements mensuels de 1 717 \$, incluant le capital et les intérêts, renouvelable en janvier 2025, fin de la période d'amortissement prévue en janvier 2035	217 647	233 638
Sans intérêt, solde de prix de vente relativement à l'acquisition de terrains, remboursable par un versement de 162 500 \$ le 9 mars 2024	162 500	325 000
Sans intérêt (taux effectif de 3,50 %), d'une valeur nominale de 29 984 \$, remboursable par versements mensuels de 1 667 \$ en capital, échéant en janvier 2025	29 200	53 900
9,95 %, garanti par le Secrétariat aux affaires autochtones, remboursable par versements semestriels de 37 081 \$, échéant en juin 2023	2 323	74 056
3,373 %, garanti par le Secrétariat aux affaires autochtones, remboursable par versements semestriels de 52 683 \$, incluant le capital et les intérêts, échéant en juin 2025	263 549	362 964
Sans intérêt (taux effectif de 3,50 %), d'une valeur nominale de 23 612 \$, garanti par la Corporation de développement économique montagnaise, remboursable par versements mensuels de 6 666 \$ en capital, échéant en août 2023 (a)	22 697	212 262
6,50 %, garanti par la Corporation de développement économique montagnaise, remboursable par versements mensuels de 686 \$, incluant le capital et les intérêts, échéant en mai 2031	51 808	56 498
Emprunt d'une Première Nation – projet Namunashu -		
3,41 %, majoré de frais d'administration de 1,50 %, garanti par une hypothèque mobilière sur la participation dans Namunashu société en commandite ainsi que par les distributions de celle-ci et par les redevances liées au projet du Parc éolien Rivière-du-Moulin, remboursable par versements mensuels de 23 766 \$ en capital, plus les intérêts, renouvelable en décembre 2027, fin de la période d'amortissement prévue en avril 2041	5 053 199	5 377 389
	<u>5 969 499</u>	<u>6 873 702</u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

10. DETTE À LONG TERME (suite)

Les versements en capital à effectuer au cours des cinq prochains exercices sur la dette à long terme, nets des subventions se rapportant à certains emprunts, seront les suivants :

Exercices se terminant les 31 mars 2024	624 221 \$
2025	614 454 \$
2026	377 529 \$
2027	422 877 \$
2028	291 690 \$

- (a) La Première Nation a bénéficié de financement totalisant 360 000 \$ (six emprunts de 60 000 \$ chacun), composé d'emprunts de 240 000 \$ et de contributions non remboursables de 120 000 \$. Lors de la comptabilisation initiale, la Première Nation a évalué les emprunts à leur juste valeur, donnant lieu à un ajustement de 22 227 \$ constaté aux résultats consolidés au moment de l'octroi de ces financements.

Au cours de l'exercice, la société a bénéficié d'une contribution non remboursable supplémentaire de 120 000 \$ constatée aux résultats à titre de contributions.

11. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2 0 2 3		2 0 2 2	
	Coût \$	Amortissement cumulé \$	Valeur nette \$	Valeur nette \$
Terrains	2 553 456	-	2 553 456	2 500 795
Bâtiments	26 614 614	9 637 844	16 976 770	16 472 480
Bateaux, embarcations et pneumatiques	3 075 820	1 971 451	1 104 369	1 047 944
Routes et aménagement de terrains	8 298 712	3 607 147	4 691 565	3 167 573
Équipements -				
Sportifs	885 536	689 741	195 795	217 551
Système téléphonique	31 830	30 092	1 738	1 931
Bureau et informatique	2 141 984	1 711 529	430 455	410 156
Autres	5 330 436	4 276 431	1 054 005	976 582
Matériel roulant	2 585 952	1 934 263	651 689	527 242
	<u>51 518 340</u>	<u>23 858 498</u>	<u>27 659 842</u>	<u>25 322 254</u>

12. ACTIFS INCORPORELS

	2 0 2 3 \$	2 0 2 2 \$
Permis de pêche	2 450 000	2 450 000
Droits d'exploitation de territoires	454 138	454 138
Écart d'acquisition	425 687	425 687
	<u>3 329 825</u>	<u>3 329 825</u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

13. SURPLUS CUMULÉ

	<u>2 0 2 3</u>	<u>2 0 2 2</u>
	\$	\$
Le surplus cumulé inclut certaines réserves qui se détaillent comme suit :		
Investissements nets -		
Placements	8 005 329	8 454 331
Fonds en fidéicomis	58 552	57 113
Immobilisations corporelles	26 818 047	24 094 701
Actifs incorporels	3 329 825	3 329 825
Prêts à la rénovation	227 377	219 270
Développement économique	938 837	884 920
Réserves de remplacement et de fonctionnement	585 457	559 257
Investissements futurs	200 000	200 000
Non affecté	41 381 303	39 675 397
	<u>81 544 727</u>	<u>77 474 814</u>

Développement économique -

La Première Nation a reçu des contributions spéciales de membres, et leur utilisation est restreinte à des projets spécifiques de développement préalablement autorisés par l'assemblée générale de la Première Nation.

	<u>2 0 2 3</u>	<u>2 0 2 2</u>
	\$	\$
Solde au début	884 920	838 411
Affectations internes -		
Contributions	36 967	42 833
Produits d'intérêts	16 950	3 676
Solde à la fin	<u>938 837</u>	<u>884 920</u>

Réserves de remplacement et de fonctionnement -

En vertu de conventions signées avec la Société canadienne d'hypothèques et de logement et Santé Canada, la Première Nation s'est engagée à constituer des réserves de remplacement et de fonctionnement à utiliser pour assumer le coût des réparations majeures, pour pourvoir à un éventuel déficit ainsi que pour remplacer de l'équipement hors d'usage pour les immeubles locatifs et les services de santé. La Première Nation constitue également une réserve de remplacement pour les immeubles locatifs non compris dans les conventions intervenues avec la Société canadienne d'hypothèques et de logement.

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

13. SURPLUS CUMULÉ (suite)

Réserves de remplacement et de fonctionnement (suite) -

	2 0 2 3	2 0 2 2
	\$	\$
Solde au début	559 257	533 057
Affectation du surplus cumulé -		
Contributions	26 200	26 200
Produits d'intérêts	-	-
Solde à la fin	<u>585 457</u>	<u>559 257</u>

Surplus d'investissements futurs -

La Première Nation a réservé un montant de 200 000 \$ dans le but d'effectuer des investissements en immobilisations corporelles.

14. DROITS CONTRACTUELS

En vertu d'une entente d'approvisionnement en électricité conclue entre EEN CA Rivière du Moulin S.E.C. (ci-après « EEN ») et les Parties innues, représentées par Mashteuiatsh, Essipit et Pessamit, pour le projet du Parc éolien de Rivière-du-Moulin, EEN convient de payer aux Parties innues une contribution volontaire annuelle de 1 275 \$ par mégawatt (ci-après « MW ») pour les éoliennes du projet qui sont installées et qui sont en activité. L'achat d'énergie d'origine éolienne produite au Québec du projet représente une capacité prévue de 350 MW, soit 150 MW pour la phase 1 et 200 MW pour la phase 2. Cette redevance, pouvant donc atteindre 446 250 \$ annuellement et devant être répartie à parts égales entre les Parties innues, sera indexée annuellement selon le barème d'indexation du prix de l'électricité. La contribution volontaire sera payable au cours de la phase d'exploitation du projet, soit d'une durée prévue de 20 ans pour les éoliennes de la phase 1 et d'une durée prévue de 19 ans pour la phase 2.

15. ÉVENTUALITÉS

La Première Nation a conclu des accords de contributions avec différents ministères du gouvernement fédéral. Les fonds reçus conformément à ces accords sont assujettis à un remboursement si la Première Nation ne respecte pas les conditions de stipulation de ceux-ci. Au 31 mars 2023, les montants des fonds inutilisés provenant de ces accords de contributions sont les suivants :

	2 0 2 3	2 0 2 2
	\$	\$
Services aux Autochtones Canada -		
Développement social et communautaire	1 350 325	1 066 779
Santé Canada	<u>2 537 779</u>	<u>2 537 779</u>
	<u>3 888 104</u>	<u>3 604 558</u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

15. ÉVENTUALITÉS (suite)

Tout montant que la Première Nation pourrait devoir rembourser sera comptabilisé en charges de l'exercice alors en cours.

Dans le cadre du projet d'investissement du Parc éolien Rivière-du-Moulin, la Première Nation a émis une lettre de crédit en faveur d'Hydro-Québec Distribution Services inc. de 314 750 \$, qui vient à échéance en août 2023.

Société de gestion P.R.P. inc., une société contrôlée par la Première Nation, s'est portée garante, conjointement avec les autres actionnaires, du remboursement de l'emprunt bancaire de l'entreprise commerciale Rénovations J.M.B.R. inc. Au 31 mars 2023, le solde de cet emprunt s'établit à 190 000 \$.

16. CHARGES PAR OBJET

Les charges par objet se répartissent comme suit :

	2 0 2 3	2 0 2 2
	\$	\$
Coût des produits vendus	2 444 155	2 087 069
Salaires et charges sociales	9 715 801	7 491 423
Sous-traitance	125 453	143 904
Honoraires et services	2 167 989	1 443 058
Entretien et réparation	1 447 413	1 032 281
Matériaux et fournitures	724 716	463 982
Frais du matériel roulant	34 260	10 555
Frais des locaux	559 221	506 768
Droits de scolarité	140 274	88 189
Allocations	761 231	487 501
Contributions	-	14 420
Publicité, promotion et communications	350 812	474 683
Frais de déplacement	261 778	35 261
Frais financiers	491 390	495 566
Immobilisations corporelles -		
Perte sur la cession	(44 200)	(11 258)
Perte d'immobilisations corporelles relative à un sinistre	-	-
Amortissement	1 198 457	1 135 178
Divers	1 746 248	1 525 877
	<u>22 124 998</u>	<u>17 424 457</u>

17. INSTRUMENTS FINANCIERS

Objectifs et politiques en matière de gestion des risques financiers

La Première Nation est exposée à divers risques financiers qui résultent à la fois de ses activités de fonctionnement, de placement et de financement. La gestion des risques financiers est effectuée par la direction de la Première Nation.

Au cours de l'exercice, il n'y a eu aucune modification de politiques, de procédures et de pratiques de gestion des risques concernant les instruments financiers. Les moyens que la Première Nation utilise pour gérer chacun des risques financiers sont décrits dans les paragraphes qui suivent.

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

17. INSTRUMENTS FINANCIERS (suite)

Risques financiers

Risque de crédit -

La Première Nation est exposée au risque de crédit relativement aux actifs financiers comptabilisés au bilan consolidé. La Première Nation a déterminé que les actifs financiers l'exposant davantage au risque de crédit sont les comptes clients et autres créances, étant donné que le manquement d'une de ces parties à ses obligations pourrait entraîner des pertes financières importantes pour la Première Nation. Cette dernière est également exposée au risque de crédit du fait qu'elle se porte garante d'une autre partie (note 15).

Le solde des comptes clients et autres créances est géré et analysé de façon continue et, de ce fait, l'exposition de la Première Nation aux créances douteuse n'est pas importante. La valeur comptable au bilan consolidé des actifs financiers de la Première Nation exposés au risque de crédit représente le montant maximum du risque de crédit auquel la Première Nation est exposée. La direction de la Première Nation estime que la qualité du crédit de tous les actifs financiers décrits ci-dessus, qui ne sont pas dépréciés ou en souffrance, est bonne à la date des états financiers consolidés.

Aucun actif financier de la Première Nation n'est garanti par un instrument de garantie ou une autre forme de rehaussement de crédit.

Il n'y a aucun actif financier déprécié au 31 mars 2023 et 2022, et aucun actif financier non déprécié n'est en souffrance à la date des états financiers consolidés.

Risque de taux d'intérêt -

La Première Nation est exposée au risque de taux d'intérêt relativement aux actifs et aux passifs financiers portant intérêt à taux fixe et variable.

Les placements temporaires et les emprunts à long terme portant intérêt à taux fixe exposent la Première Nation au risque de variations de la juste valeur découlant des fluctuations des taux d'intérêt.

Risque de liquidité -

Le risque de liquidité de la Première Nation est le risque qu'elle éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à ses passifs financiers. La Première Nation est donc exposée au risque de liquidité relativement à l'ensemble des passifs financiers comptabilisés au bilan consolidé.

La gestion du risque de liquidité vise à maintenir un montant suffisant de trésorerie et d'équivalents de trésorerie et à s'assurer que la Première Nation dispose de sources de financement de montants autorisés suffisants. La Première Nation établit des prévisions budgétaires et de trésorerie afin de s'assurer qu'elle dispose des fonds nécessaires pour acquitter ses obligations.

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

NOTES COMPLÉMENTAIRES

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

17. INSTRUMENTS FINANCIERS (suite)

Risque de liquidité (suite) -

Au 31 mars 2023, les échéances contractuelles des passifs financiers (y compris le versement d'intérêts, le cas échéant) de la Première Nation se détaillent comme suit :

	Moins de 6 mois	6 mois à 1 an	1 an à 5 ans	Plus de 5 ans
Comptes créditeurs	2 822 961	-	-	-
Dette à long terme	340 456	471 537	2 071 438	4 698 072
	3 163 417	471 537	2 071 438	4 698 072

18. ENGAGEMENTS

La Première Nation s'est engagée, sur une période de 20 ans se terminant en 2040, envers la municipalité des Escoumins, à verser 477 702 \$ pour des frais relatifs à l'entretien et à l'opération d'une infrastructure. Les paiements minimums exigibles pour les cinq prochains exercices s'élèvent à 23 885 \$ annuellement de 2024 à 2028.

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

INFORMATION SECTORIELLE CONSOLIDÉE (non auditée)

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2 0 2 3	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 2
	Direction générale		Communication	
	\$	\$	\$	\$
PRODUITS				
Gouvernement fédéral	754 741	638 949	-	-
Quote-part du bénéfice net d'une société sous influence notable	-	-	-	-
Autres	245 454	456 458	1 275	-
	<u>1 000 195</u>	<u>1 095 407</u>	<u>1 275</u>	<u>-</u>
CHARGES				
Frais d'exploitation -				
Salaires et charges sociales	1 619 729	1 347 087	25 400	-
Honoraires et services	311 384	176 283	6 370	-
Entretien et réparation	-	-	-	-
Matériaux et fournitures	-	15 498	-	-
Frais du matériel roulant	-	-	-	-
Frais des locaux	30 557	18 944	3 213	-
Droits de scolarité	-	-	-	-
Allocations	-	-	-	-
Contributions	-	-	-	-
Publicité, promotion et communications	234	1 955	17 198	-
Frais de déplacement	-	-	-	-
Divers	-	-	-	-
Frais d'administration -				
Frais de déplacement	82 782	57 064	6 522	-
Divers	297 634	295 175	16 767	-
Frais financiers	16 919	8 722	-	-
Divers	-	-	-	-
	<u>2 359 239</u>	<u>1 920 728</u>	<u>75 470</u>	<u>-</u>
INSUFFISANCE DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES AVANT AMORTISSEMENT	<u>(1 359 044)</u>	<u>(825 321)</u>	<u>(74 195)</u>	<u>-</u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

INFORMATION SECTORIELLE CONSOLIDÉE (non audité)

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	<u>2 0 2 3</u>	<u>2 0 2 2</u>	<u>2 0 2 3</u>	<u>2 0 2 2</u>
	<u>Revendication territoriale</u>		<u>Corps de police</u>	
	\$	\$	\$	\$
PRODUITS				
Gouvernement fédéral	-	9 006	303 486	256 806
Gouvernement provincial	-	-	367 996	237 051
Organismes publics	642 316	450 340	-	-
Activités économiques	-	-	-	-
Quote-part du bénéfice net d'une société sous influence notable	-	-	-	-
Autres	356	-	-	1 344
	<u>642 672</u>	<u>459 346</u>	<u>671 482</u>	<u>495 201</u>
CHARGES				
Frais d'exploitation -				
Coût des produits vendus	-	-	-	-
Salaires et charges sociales	463 814	260 142	418 601	378 808
Sous-traitance	-	-	-	-
Honoraires et services	81 802	58 397	12 736	16 216
Entretien et réparation	-	-	16 025	30 419
Matériaux et fournitures	-	-	-	-
Frais du matériel roulant	-	-	-	-
Frais des locaux	-	-	6 427	6 214
Droits de scolarité	-	-	-	-
Allocations	-	-	-	-
Contributions	-	-	-	-
Publicité, promotion et communications	-	-	-	-
Frais de déplacement	25 823	4 335	-	-
Divers	5 257	256	-	-
Frais d'administration -				
Frais de déplacement	-	-	-	19 151
Divers	9 197	21 302	57 355	18 401
Frais financiers	-	-	-	-
Divers	-	-	-	-
	<u>585 893</u>	<u>344 432</u>	<u>511 144</u>	<u>469 209</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT AMORTISSEMENT	<u><u>56 779</u></u>	<u><u>114 914</u></u>	<u><u>160 338</u></u>	<u><u>25 992</u></u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

INFORMATION SECTORIELLE CONSOLIDÉE (non audité)

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2023	2022	2023	2022
	Comité de gestion		Infrastructure communautaire	
	\$	\$	\$	\$
PRODUITS				
Gouvernement fédéral	-	-	2 848 776	1 637 301
Gouvernement provincial	-	-	11 403	14 671
Organismes publics	-	-	-	-
Activités économiques	-	-	30 690	27 480
Quote-part du bénéfice net d'une société sous influence notable	-	-	-	-
Autres	1 117 046	419 602	13 347	11 191
	<u>1 117 046</u>	<u>419 602</u>	<u>2 904 216</u>	<u>1 690 643</u>
CHARGES				
Frais d'exploitation -				
Coût des produits vendus	-	-	-	-
Salaires et charges sociales	145 247	91 211	771 173	601 564
Sous-traitance	-	-	95 818	133 737
Honoraires et services	1 100	1 810	231 940	212 522
Entretien et réparation	67 202	26 708	297 321	138 722
Matériaux et fournitures	-	-	163 798	119 178
Frais du matériel roulant	-	-	23 615	3 249
Frais des locaux	469	-	51 274	60 768
Droits de scolarité	-	-	-	-
Allocations	-	-	-	-
Contributions	-	14 420	-	-
Publicité, promotion et communications	28 868	25 653	-	-
Frais de déplacement	-	-	-	-
Divers	-	-	-	-
Frais d'administration -				
Frais de déplacement	2 598	-	28 206	96 959
Divers	14 799	12 866	46 892	60 338
Frais financiers	78 454	-	11 403	14 671
Divers	82 446	-	13 290	-
	<u>421 183</u>	<u>172 668</u>	<u>1 734 730</u>	<u>1 441 708</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT AMORTISSEMENT	<u>695 863</u>	<u>246 934</u>	<u>1 169 486</u>	<u>248 935</u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

INFORMATION SECTORIELLE CONSOLIDÉE (non auditée)

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2 0 2 3	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 2
	Construction		Éducation	
	\$	\$	\$	\$
PRODUITS				
Gouvernement fédéral	176 312	-	1 181 485	1 023 470
Gouvernement provincial	-	490 000	-	-
Organismes publics	-	-	-	-
Activités économiques	-	-	-	-
Quote-part du bénéfice net d'une société sous influence notable	-	-	-	-
Autres	199 739	47 042	660	-
	<u>376 051</u>	<u>537 042</u>	<u>1 182 145</u>	<u>1 023 470</u>
CHARGES				
Frais d'exploitation -				
Coût des produits vendus	-	-	-	-
Salaires et charges sociales	397 898	208 455	32 551	16 941
Sous-traitance	29 635	10 167	-	-
Honoraires et services	-	-	-	40
Entretien et réparation	133 728	85 093	-	-
Matériaux et fournitures	215 060	44 554	5 803	26 122
Frais du matériel roulant	10 645	7 306	-	-
Frais des locaux	18 018	9 955	-	-
Droits de scolarité	-	-	140 274	88 189
Allocations	-	-	617 831	440 330
Contributions	-	-	-	-
Publicité, promotion et communications	-	-	-	-
Frais de déplacement	-	-	-	-
Divers	-	-	-	-
Frais d'administration -				
Frais de déplacement	14 027	9 137	45 690	46 372
Divers	377	8 637	52 514	20 391
Frais financiers	-	-	-	-
Divers	-	-	11 727	2 739
	<u>819 388</u>	<u>383 304</u>	<u>906 390</u>	<u>641 124</u>
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES AVANT AMORTISSEMENT	<u>(443 337)</u>	<u>153 738</u>	<u>275 755</u>	<u>382 346</u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

INFORMATION SECTORIELLE CONSOLIDÉE (non auditée)

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2 0 2 3	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 2
	Culture		Santé	
	\$	\$	\$	\$
PRODUITS				
Gouvernement fédéral	-	-	1 555 355	1 255 945
Gouvernement provincial	-	-	-	-
Organismes publics	1 000	6 900	-	20 072
Activités économiques	35 019	3 570	-	-
Quote-part du bénéfice net d'une société sous influence notable	-	-	-	-
Autres	3 623	5 029	1 033	1 654
	<u>39 642</u>	<u>15 499</u>	<u>1 556 388</u>	<u>1 277 671</u>
CHARGES				
Frais d'exploitation -				
Coût des produits vendus	-	-	-	-
Salaires et charges sociales	-	-	371 529	380 559
Sous-traitance	-	-	-	-
Honoraires et services	-	-	622 660	508 034
Entretien et réparation	-	-	72 980	26 379
Matériaux et fournitures	-	4 600	45 589	69 876
Frais du matériel roulant	-	-	-	-
Frais des locaux	-	-	-	-
Droits de scolarité	-	-	-	-
Allocations	-	-	-	-
Contributions	-	-	-	-
Publicité, promotion et communications	-	-	-	-
Frais de déplacement	-	-	-	-
Divers	-	-	57 202	32 309
Frais d'administration -				
Frais de déplacement	-	-	-	-
Divers	18 909	36 623	34 487	64 198
Frais financiers	-	-	-	-
Divers	1 074	6 000	124 750	102 268
	<u>19 983</u>	<u>47 223</u>	<u>1 329 197</u>	<u>1 183 623</u>
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES AVANT AMORTISSEMENT	<u>19 659</u>	<u>(31 724)</u>	<u>227 191</u>	<u>94 048</u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

INFORMATION SECTORIELLE CONSOLIDÉE (non audité)

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2 0 2 3	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 2
	Services et programmes communautaires		Emploi et formation	
	\$	\$	\$	\$
PRODUITS				
Gouvernement fédéral	1 721 519	1 187 725	-	14 638
Gouvernement provincial	9 948	19 383	-	-
Organismes publics	56 688	41 846	380 372	207 848
Activités économiques	-	-	-	-
Quote-part du bénéfice net d'une société sous influence notable	-	-	-	-
Autres	9 249	-	2 565	1 769
	<u>1 797 404</u>	<u>1 248 954</u>	<u>382 937</u>	<u>224 255</u>
CHARGES				
Frais d'exploitation -				
Coût des produits vendus	-	-	-	-
Salaires et charges sociales	648 490	521 530	229 089	106 858
Sous-traitance	-	-	-	-
Honoraires et services	41 171	70 763	-	-
Entretien et réparation	1 011	47 232	-	-
Matériaux et fournitures	103 495	46 974	-	-
Frais du matériel roulant	-	-	-	-
Frais des locaux	27 289	5 126	6 000	-
Droits de scolarité	-	-	-	-
Allocations	141 108	45 907	2 292	1 264
Contributions	-	-	-	-
Publicité, promotion et communications	-	-	-	-
Frais de déplacement	-	-	-	-
Divers	-	31 789	-	-
Frais d'administration -				
Frais de déplacement	-	6 904	6 514	9 381
Divers	99 273	47 053	5 729	3 590
Frais financiers	-	-	-	-
Divers	1 853	-	-	-
	<u>1 063 690</u>	<u>823 278</u>	<u>249 624</u>	<u>121 093</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT AMORTISSEMENT	<u><u>733 714</u></u>	<u><u>425 676</u></u>	<u><u>133 313</u></u>	<u><u>103 162</u></u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

INFORMATION SECTORIELLE CONSOLIDÉE (non auditée)

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	<u>2 0 2 3</u>	<u>2 0 2 2</u>	<u>2 0 2 3</u>	<u>2 0 2 2</u>
	<u>Logements sociaux</u>		<u>Développement économique</u>	
	\$	\$	\$	\$
PRODUITS				
Gouvernement fédéral	77 032	46 828	414 182	824 213
Gouvernement provincial	-	-	-	-
Organismes publics	-	-	6 175	139 401
Activités économiques	223 865	230 851	-	81 456
Quote-part du bénéfice net d'une société sous influence notable	-	-	-	-
Autres	69 391	8 462	189 398	127 492
	<u>370 288</u>	<u>286 141</u>	<u>609 755</u>	<u>1 172 562</u>
CHARGES				
Frais d'exploitation -				
Coût des produits vendus	-	-	-	-
Salaires et charges sociales	11 378	-	132 251	235 155
Sous-traitance	-	-	-	-
Honoraires et services	35 603	2 500	118 446	121 282
Entretien et réparation	-	-	656	3 503
Matériaux et fournitures	-	-	219	431
Frais du matériel roulant	-	-	-	-
Frais des locaux	-	-	-	2 729
Droits de scolarité	-	-	-	-
Allocations	-	-	-	-
Contributions	-	-	-	-
Publicité, promotion et communications	-	-	-	676
Frais de déplacement	-	-	-	-
Divers	99 640	48 991	-	-
Frais d'administration -				
Frais de déplacement	-	-	3 021	1 831
Divers	-	-	28 066	100 685
Frais financiers	6 445	6 217	188 699	281 382
Divers	-	-	-	-
	<u>153 066</u>	<u>57 708</u>	<u>471 358</u>	<u>747 674</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT AMORTISSEMENT	<u>217 222</u>	<u>228 433</u>	<u>138 397</u>	<u>424 888</u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

INFORMATION SECTORIELLE CONSOLIDÉE (non audité)

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2 0 2 3	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 2
	Pêche		Territoire et affaires gouvernementales	
	\$	\$	\$	\$
PRODUITS				
Gouvernement fédéral	216 837	654 818	968 041	575 825
Gouvernement provincial	-	-	277 572	195 000
Organismes publics	-	-	99 359	9 167
Activités économiques	1 128 688	1 230 213	-	-
Quote-part du bénéfice net d'une société sous influence notable	-	-	-	-
Autres	265 419	124 132	49 355	102 297
	<u>1 610 944</u>	<u>2 009 163</u>	<u>1 394 327</u>	<u>882 289</u>
CHARGES				
Frais d'exploitation -				
Coût des produits vendus	-	-	-	-
Salaires et charges sociales	576 382	313 943	598 667	541 508
Sous-traitance	-	-	-	-
Honoraires et services	554	-	431 034	136 298
Entretien et réparation	38 553	34 805	-	-
Matériaux et fournitures	42 439	26 771	21 366	27 690
Frais du matériel roulant	-	-	-	-
Frais des locaux	11 240	11 410	-	-
Droits de scolarité	-	-	-	-
Allocations	-	-	-	-
Contributions	-	-	-	-
Publicité, promotion et communications	-	-	-	-
Frais de déplacement	-	-	29 455	26 188
Divers	13 733	7 784	67 219	43 041
Frais d'administration -				
Frais de déplacement	7 713	-	-	-
Divers	9 570	10 336	20 618	8 772
Frais financiers	-	-	-	-
Divers	-	-	1 643	2 047
	<u>700 184</u>	<u>405 049</u>	<u>1 170 002</u>	<u>785 544</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT AMORTISSEMENT	<u><u>910 760</u></u>	<u><u>1 604 114</u></u>	<u><u>224 325</u></u>	<u><u>96 745</u></u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

INFORMATION SECTORIELLE CONSOLIDÉE (non audité)

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2 0 2 3	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 2
	Akumunan		Sociétés contrôlées	
	\$	\$	\$	\$
PRODUITS				
Gouvernement fédéral	2 000	-	-	-
Gouvernement provincial	208 618	91 382	-	-
Organismes publics	-	-	-	-
Activités économiques	-	-	5 672 967	5 140 154
Quote-part du bénéfice net d'une société sous influence notable	-	-	86 393	103 573
Autres	-	5 000	-	-
	<u>210 618</u>	<u>96 382</u>	<u>5 759 360</u>	<u>5 243 727</u>
CHARGES				
Frais d'exploitation -				
Coût des produits vendus	-	-	-	-
Salaires et charges sociales	113 827	42 563	2 497 970	2 000 768
Sous-traitance	-	-	-	-
Honoraires et services	63 673	27 464	171 910	61 489
Entretien et réparation	-	-	802 562	597 905
Matériaux et fournitures	2 815	3 854	74 448	47 343
Frais du matériel roulant	-	-	-	-
Frais des locaux	-	-	319 482	315 703
Droits de scolarité	-	-	-	-
Allocations	-	-	-	-
Contributions	-	-	-	-
Publicité, promotion et communications	-	-	300 891	445 653
Frais de déplacement	3 631	4 738	-	-
Divers	17 161	15 797	-	-
Frais d'administration -				
Frais de déplacement	-	-	4 637	4 582
Divers	2 431	554	-	-
Frais financiers	-	-	146 827	152 455
Divers	7 080	1 123	461 563	232 927
	<u>210 618</u>	<u>96 093</u>	<u>4 780 290</u>	<u>3 858 825</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT AMORTISSEMENT	<u>-</u>	<u>289</u>	<u>979 070</u>	<u>1 384 902</u>

CONSEIL DE LA PREMIÈRE NATION DES INNUS ESSIPIT

INFORMATION SECTORIELLE CONSOLIDÉE (non auditée)

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

	2 0 2 3	2 0 2 2	2 0 2 3	2 0 2 2
	Dépanneur		CCM	
	\$	\$	\$	\$
PRODUITS				
Gouvernement fédéral	-	-	-	-
Gouvernement provincial	-	-	-	-
Organismes publics	-	-	-	-
Activités économiques	3 073 568	2 639 358	248 806	98 901
Quote-part du bénéfice net d'une société sous influence notable	-	-	-	-
Autres	63 803	-	33 430	63 769
	<u>3 137 371</u>	<u>2 639 358</u>	<u>282 236</u>	<u>162 670</u>
CHARGES				
Frais d'exploitation -				
Coût des produits vendus	2 393 308	2 060 799	50 847	26 270
Salaires et charges sociales	562 372	400 750	99 433	43 581
Sous-traitance	-	-	-	-
Honoraires et services	12 277	4 055	25 329	45 905
Entretien et réparation	7 317	13 496	10 058	28 019
Matériaux et fournitures	3 192	3 222	46 492	27 869
Frais du matériel roulant	-	-	-	-
Frais des locaux	38 873	31 079	46 379	44 840
Droits de scolarité	-	-	-	-
Allocations	-	-	-	-
Contributions	-	-	-	-
Publicité, promotion et communications	2 536	196	1 085	550
Frais de déplacement	-	-	-	-
Divers	1 899	2 535	-	-
Frais d'administration -				
Frais de déplacement	1 006	-	153	151
Divers	8 251	8 451	11 642	16 109
Frais financiers	36 520	28 062	6 123	4 057
Divers	-	-	-	-
	<u>3 067 551</u>	<u>2 552 645</u>	<u>297 541</u>	<u>237 351</u>
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS PAR RAPPORT AUX CHARGES AVANT AMORTISSEMENT	<u>69 820</u>	<u>86 713</u>	<u>(15 305)</u>	<u>(74 681)</u>

CONSEIL DE LA
PREMIÈRE NATION DES INNUS

ESSIPIT

